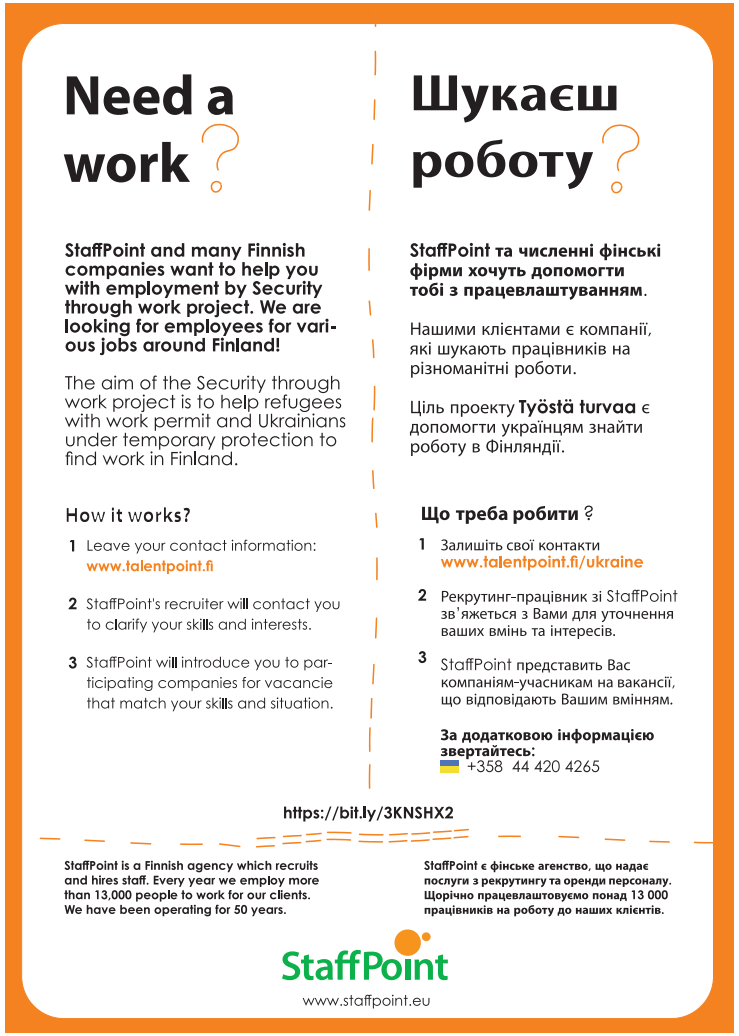
# Johan nyt on markkinat – työntekijämarkkinat!

## StaffPointilta keinot passiivisten työnhakijoiden houkutteluun

Anu Ahokas, Toimitusjohtaja, StaffPoint Oy

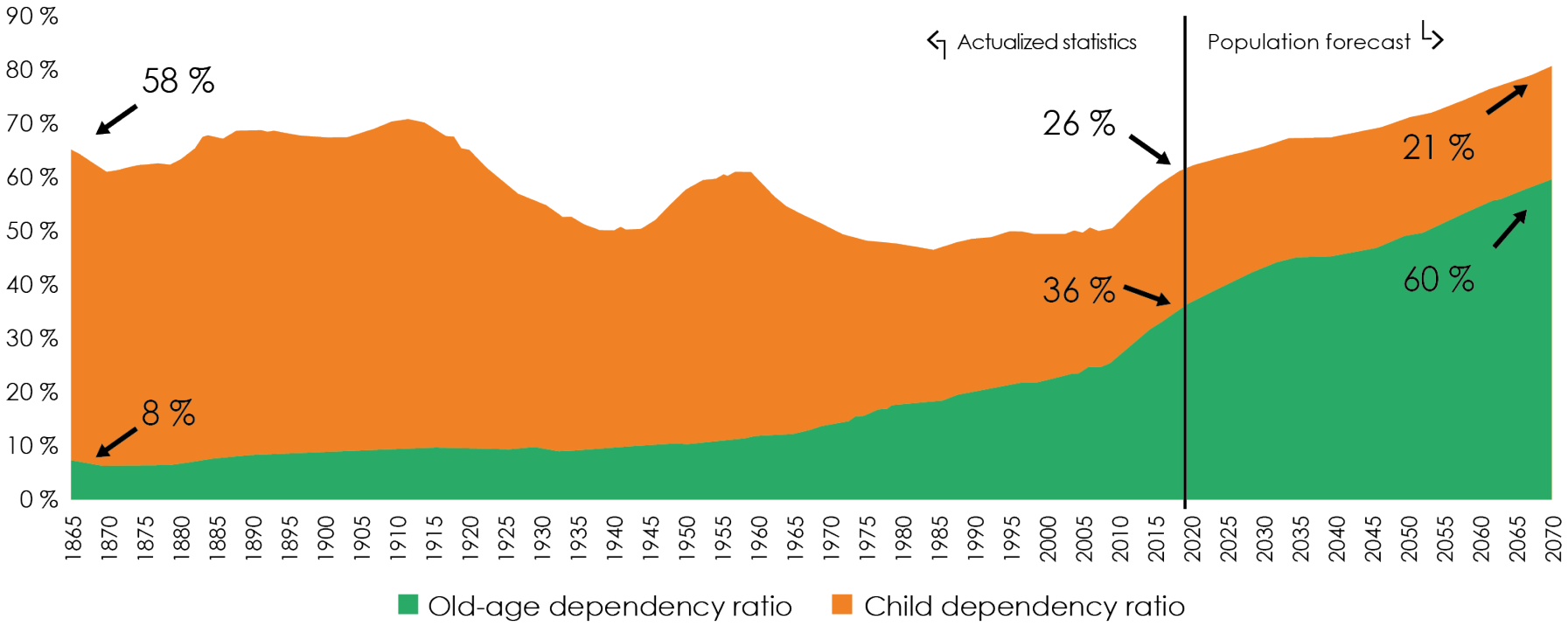
Tietoiskut 2 sali **Nordia** (2.krs) 10.5. **klo 13.05 – 13.25**

# TYÖSTÄ TURVAA – TEEMME TYÖELÄMÄSTÄ KANSAINVÄLISEMPÄÄ



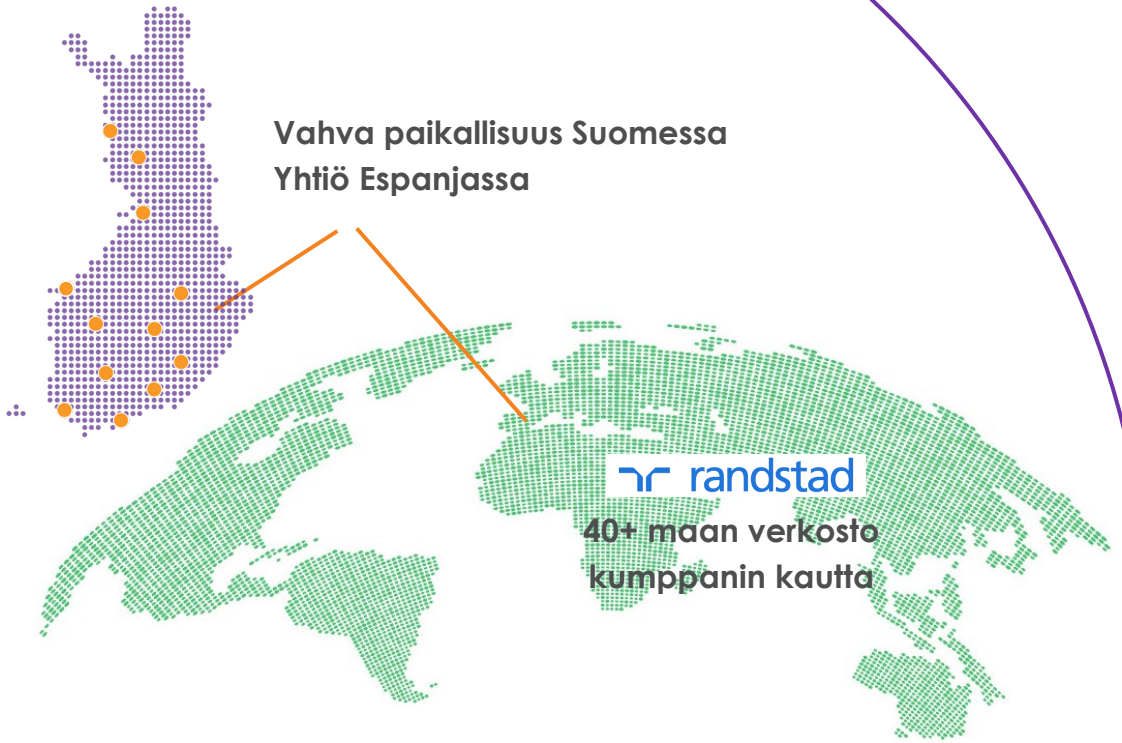
## Suomen osaajapula pahenee

# Population structure 1865–2070




Source: Statistics Finland

# Olemme globaalissa osaajakisassa




Asiantuntemusta näiltä toimialoilta:

StaffPoint

## StaffPoint-konserni

- **50** kasvun ja vaikuttamisen vuotta Suomen **henkilöstöpalvelualan** eturivissä.
- Suuri, vastuullinen työllistäjä.
- **Henkilöstövuokrauksiin, rekrytointeihin, ulkoistuksiin, valmennuksiin** ja **työkykypalveluihin** erikoistunut toimija.
- **400** toimihenkilöä, vuosittain lähes **12 000** vuokratyöntekijää (ml. osa-aikaiset).
- Konserniyhtiöt: Henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyhtiö **StaffPoint Oy,** valmennus- ja koulutusyhtiö **Spring House Oy** sekä digiosaajien rekrytointiyhtiö **Henrico Digital Oy**. Konsernin liikevaihto on **102 M€.**
- Pääomistaja **Sponsor Capital,** muut omistajat: työeläkeyhtiö Varma sekä yritysjohto.
- Strategisena kumppanina globaali **Randstad.**

# Vaikuttavuutemme I Skaalautuva, vastuullinen työllistäjä

**TOIMIMME TYÖNANTAJANA** NÄIN MONELLE

11 484

**AVOIMIA** TYÖPAIKKOJA

3 736

**MAAHANMUUTTAJIA** TYÖLLISTIMME

980

**VUOKRATYÖNTEKIJÄN** TOIMITUSVARMUUS

96,8 %

TYÖNHAKIJOITA **KOHTASIMME**

200 000

**NUORIA 18-30 V**. OLI TYÖLLISTÄMISTÄMME

56,6 %

**PAIKKAKUNNAT**, JOILLE TYÖLLISTIMME

183

**HAKEMUKSIA** KÄSITTELIMME

52 184

**TOIMIHENKILÖ- JA JOHTAJA-ARVIOITA** TEIMME

700+

TYÖNTEKIJÖIDEMME **TOTEUTUNEET TUNNIT**

5 202 992

**TOIMIHENKILÖITÄ JA JOHTAJIA** REKRYTOIMME

718

**ASIAKKAISTAMME %** SUOSITTELISI MEITÄ

96,4 %

©StaffPoint Group I

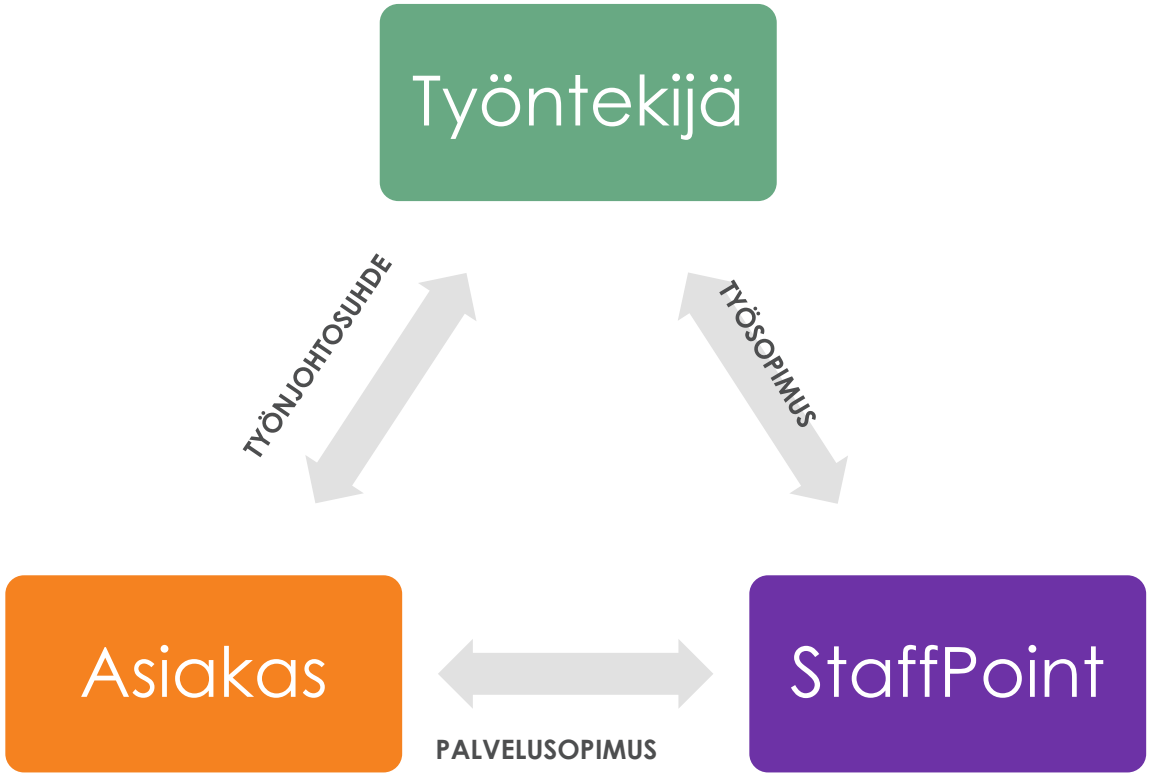
# Palvelumme I Tuottavan työelämän talo

©StaffPoint Group I

# Vuokratyöntekijät toimivat monessa roolissa

# Henkilöstövuokrauksen käyttö

- Henkilöstövuokrauksella tarkoitetaan palvelua, jossa henkilöstöpalveluita tuottava toimija, **StaffPoint**, siirtää työntekijöitään asiakkaan käyttöön vastiketta vastaan.
- Rekrytointiprosessi vuokratyöhön on vastaava kuin suoraan asiakasyritykseen rekrytoitaessa ilman erillistä rekrytointimaksua.
- **StaffPoint** on työntekijän työnantaja ja vastaa kaikista työnantajavelvoitteista.
- Henkilöstövuokrausta voidaan käyttää mihin tahansa tehtävään avustavista töistä johtajiin, lyhyt- ja pitkäaikaisesti, ei kuitenkaan virkatehtäviin.
- Asiakas vastaa vuokratyöntekijöiden työnjohdosta ja perehdyttämisestä.



Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

## Nopea ja helppo!

- Maaliskuussa 2022 pakolaisia alkoi saapua Suomeen Ukrainasta
- Pikainen vastaanottoavustajien tarve satamiin ja lentokentälle sekä turvapaikkayksiköihin osastosihteerin tehtäviin
- StaffPoint toimitti tilauksesta starttiin viikossa 8 vastaanottoavustajaa ja kuukaudessa 24 osastosihteeriä tähän akuuttiin tarpeeseen

**”Dynaamisessa muutoksessa syntyneessä henkilöstötarpeessa StaffPoint kykeni toimittamaan tehtäviin tarvittavan lisähenkilöstön nopeasti ja luotettavasti. Yhteistyö toimi sujuvasti.”**

**–henkilöstöpäällikkö Raimo Pyysalo**

©StaffPoint Group I

Valtori | Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus

## Joustava resursointi ja rekrytointikanava!

- Jatkuva ja kehittyvä yhteistyö valtakunnallisesti
- Yli 100 staffpointilaista erilaisissa rooleissa

**”Yhteistyö StaffPointin kanssa on toiminut kiitettävästi, tarpeet on ymmärretty hyvin ja niihin vastaaminen on ollut nopeaa. Resurssit joita olemme saaneet ovat olleet erittäin ammattitaitoisia ja innostuneita!”**

**– Yksikönpäällikkö, Käyttäjätukipalvelut, Petri Ekman**

©StaffPoint Group |

# Talent sourcing – osaajien hankinta

## LIIKETOIMINTATARVE

- Kokeneen ammattilaisen, esimiehen tai asiantuntijan henkilöstövuokraukseen tilanteessa, jossa pelkkä ilmoitushaku ei oletettavasti tuota tulosta
- Kiireellinen rekrytointitarve tehtävään, joka arvioidaan haastavaksi
- Kapean osaamisalan passiivisten kandidaattien etsintä ja kontaktointi hankintastrategian mukaisesti
- Tarve nostaa kautta linjan hakemustasoa

## RATKAISU

- StaffPointin laadukas Talent sourcing on tehokas lisä ilmoitushakuun
- Hansel-puitesopimuksen vaatimuksiin perehtynyt rekrytoinnin asiantuntija suorittaa osaajien hankinnan sovitulla prosessilla ja aikataululla

## HINTA

- 2000 € /haku

## Hyödyt

- Nopeus
- Laadukkaat hakemukset
- Erityisalojen osaajien löytyminen
- Hakevan organisaation tunnettuus paranee kontaktoinnin yhteydessä

# Rekrytointimarkkinointi, lisänäkyvyys

## LIIKETOIMINTATARVE

- Halutaan vahvistaa brändi- ja työnantajamielikuvaa
- Tarve lisänäkyvyydelle oikeiden kandidaattien huomion saamiseksi ja mielenkiinnon herättämiseksi
- Synergiaetu ja alan tuntemus: lisänäkyvyys taholta, joka hoitaa myös itse rekrytoinnin

## RATKAISU

- StaffPointin MarCom-tiimin asiantuntijat tuottavat ja koordinoivat rekrytointimarkkinoinnin lisänäkyvyydet sisältöineen
- Lisänäkyvyys suunnitellaan aina räätälöidysti, esimerkkejä: rekrytointia tukeva video, graafiset sisällöt (somebannerit), uratarina, näkyvyys kumppaniverkostoissa tai yhdistelmä eri sisältöjä

## HINTA

- 1000 € /8 h asiantuntijatyötä

## Hyödyt

- Tunnettuuden ja näkyvyyden kasvu tukee pitkäjänteisesti rekrytointia -
- Osaajien houkuttelu helpottuu
- Tuloksekkaampi rekrytointi

## Kumppaneitamme I Valtion vuokrahenkilöstön puitesopimustoimittaja jo yli 10 vuotta

Valtori | Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus

stuk

VERO SKATT

Aalto-yliopisto

BUSINESS FINLAND

Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

ork
OIKEUSREKISTERIKESKUS
RÄTTSREGISTERCENTRALEN

metsäkeskus

Kela

ARCHIVVM FINLANDIAE PVBLICVM KANSALLISARKISTO

HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

Puolustusvoimat

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

Maakuntien tilakeskus

METSÄHALLITUS

VÄYLÄ

©StaffPoint Group I

StaffPoint

Työelämä sellaisena kuin sen pitäisi olla.

staffpoint.fi