



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

MILTÄ VALTIO NÄYTTÄÄ TYÖNANTAJANA NYT JA TULEVAISUUDESSA? tietopaketti

SARI OJANEN JA JUHO-PEKKA JORTAMA
VALTION TYÖMARKKINALAITOS
VALTIO-EXPO 9.5.2023

Valtion henkilöstö tunnuslukuina 2022

79 989

Palvelussuhdetta

Henkilöstömäärä kasvanut viimeisen viiden vuoden ajan

78 282

Henkilötyövuotta

Henkilötyövuosien määrä ollut myös kasvussa

45,5
vuotta

Henkilöstön keski-ikä ollut lievästi laskeva viime vuosina

50,9 %

Naisten osuus henkilöstöstä. Valtio on käytännössä tasa-ala.

5,1

miljardia euroa

Valtion henkilöstön työvoimakustannukset

7,8 %

Työvoimakustannusten osuus valtion menoista

64 627

euroa

Yhden henkilötyövuoden hinta

3,1 %

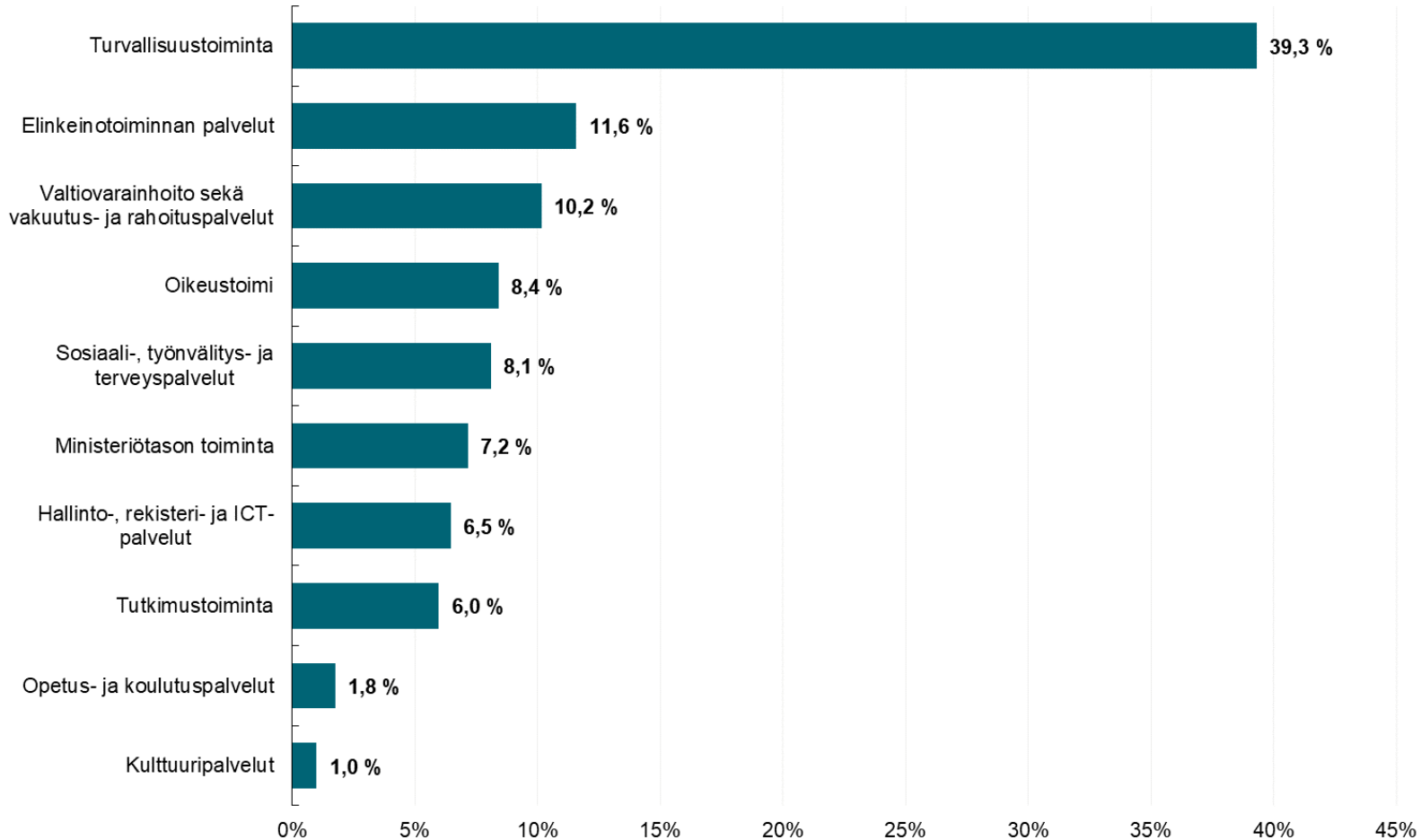
Henkilöstömäärän osuus kaikista työllisistä



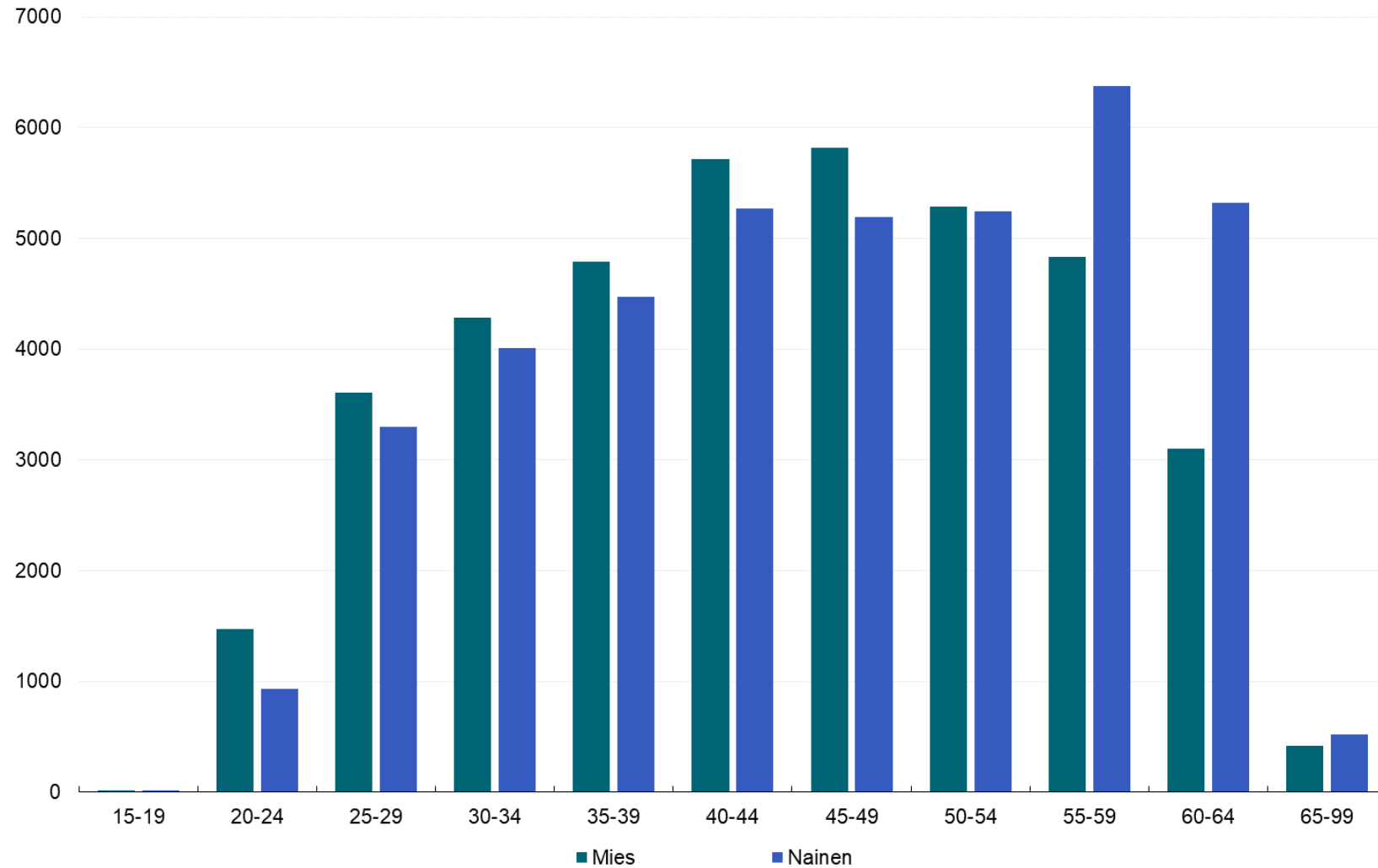
Pitkällä aikavälillä valtion henkilöstömäärä on vähentynyt paljon, vaikka onkin viime vuosina kasvanut



Turvallisuustoiminta kattaa lähes 40 % valtion henkilöstöstä



Valtiolla miehet nuorempia kuin naiset



Miesten keski-ikä: 44v 5kk

Naisten keski-ikä: 46v 6kk



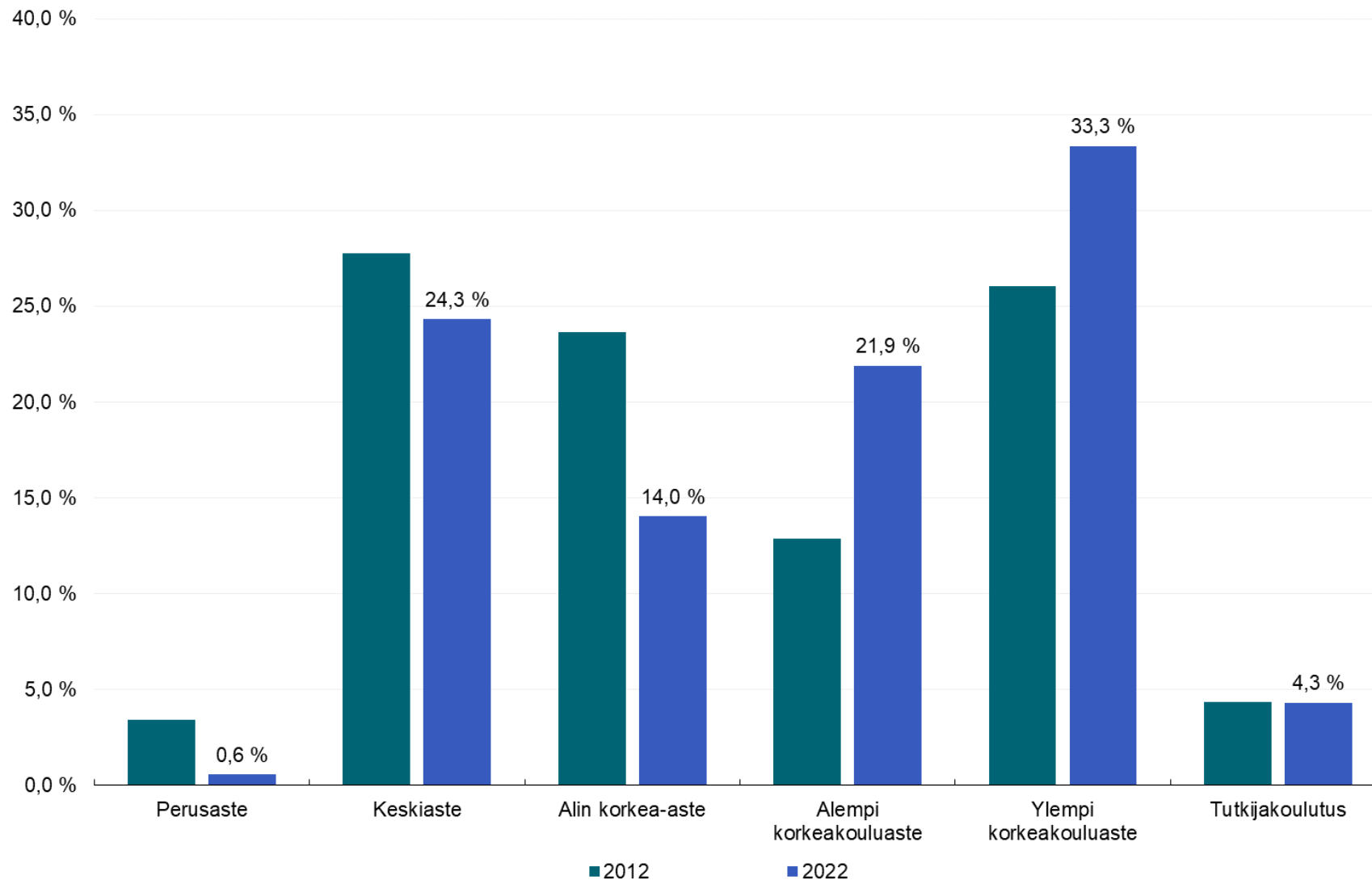
VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Lähde: Tahti, VTML, 1/2023

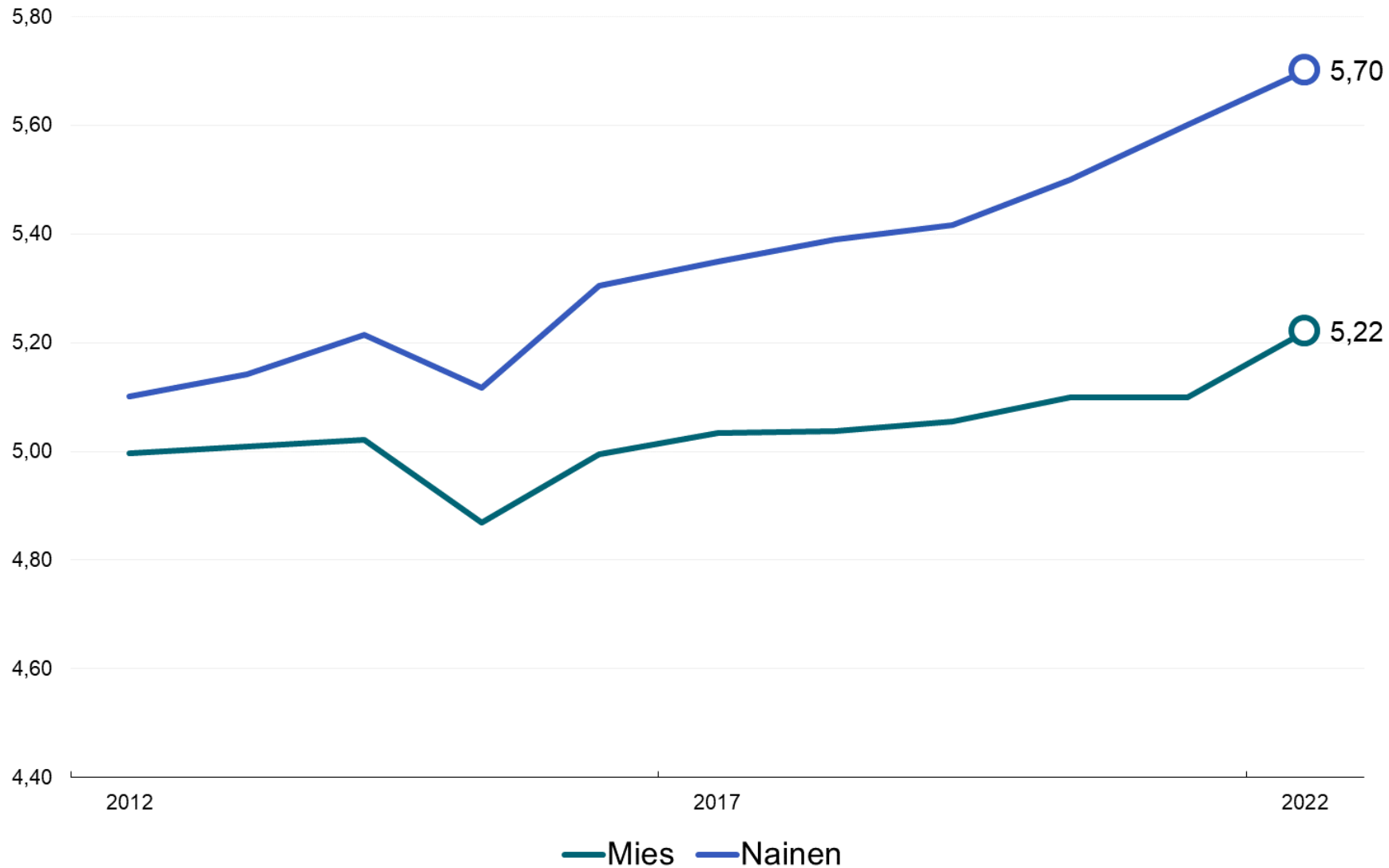


VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvanut voimakkaasti viimeisen kymmenen vuoden aikana

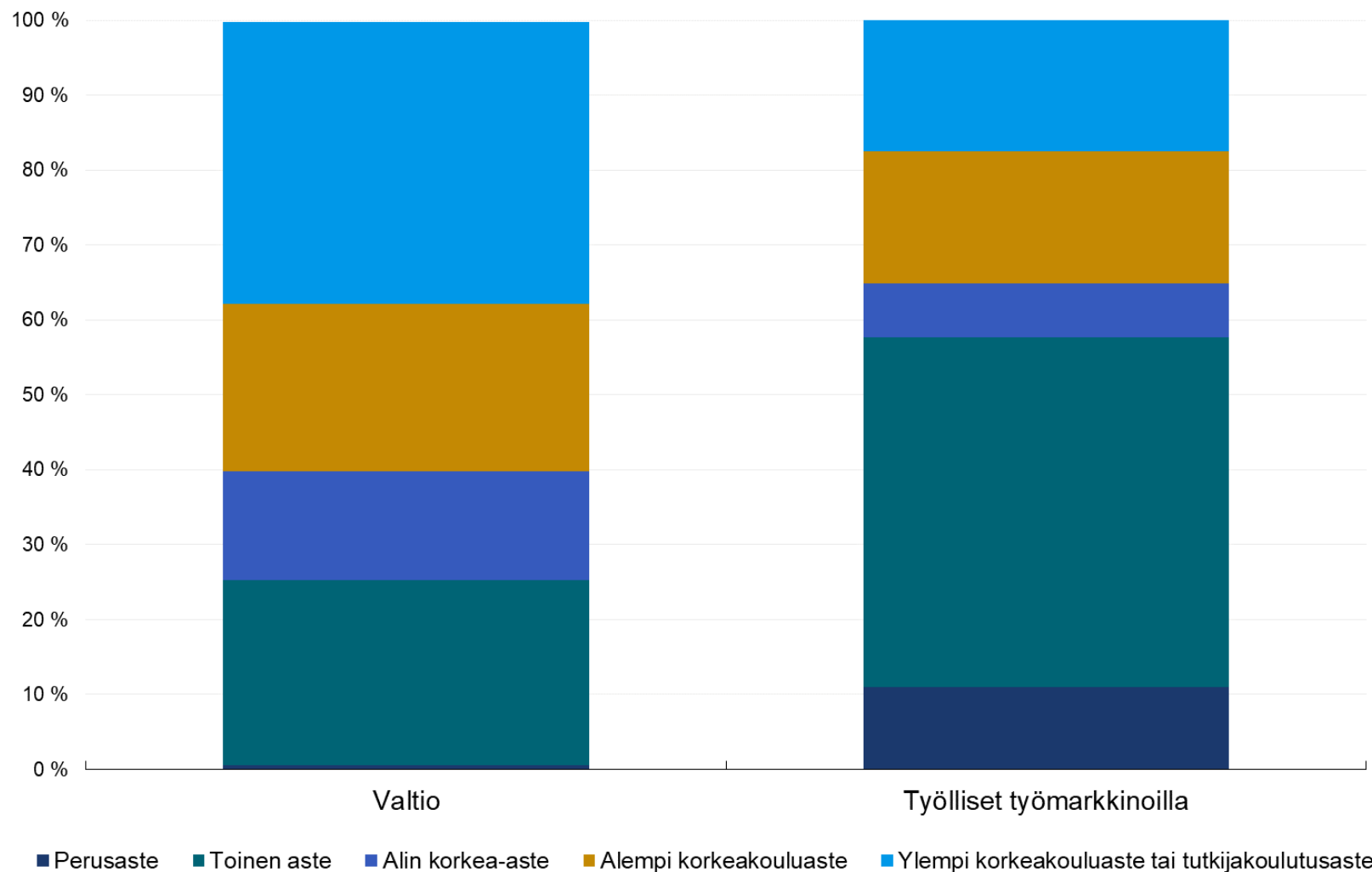


Koulutustasoindeksi kasvanut etenkin naisilla

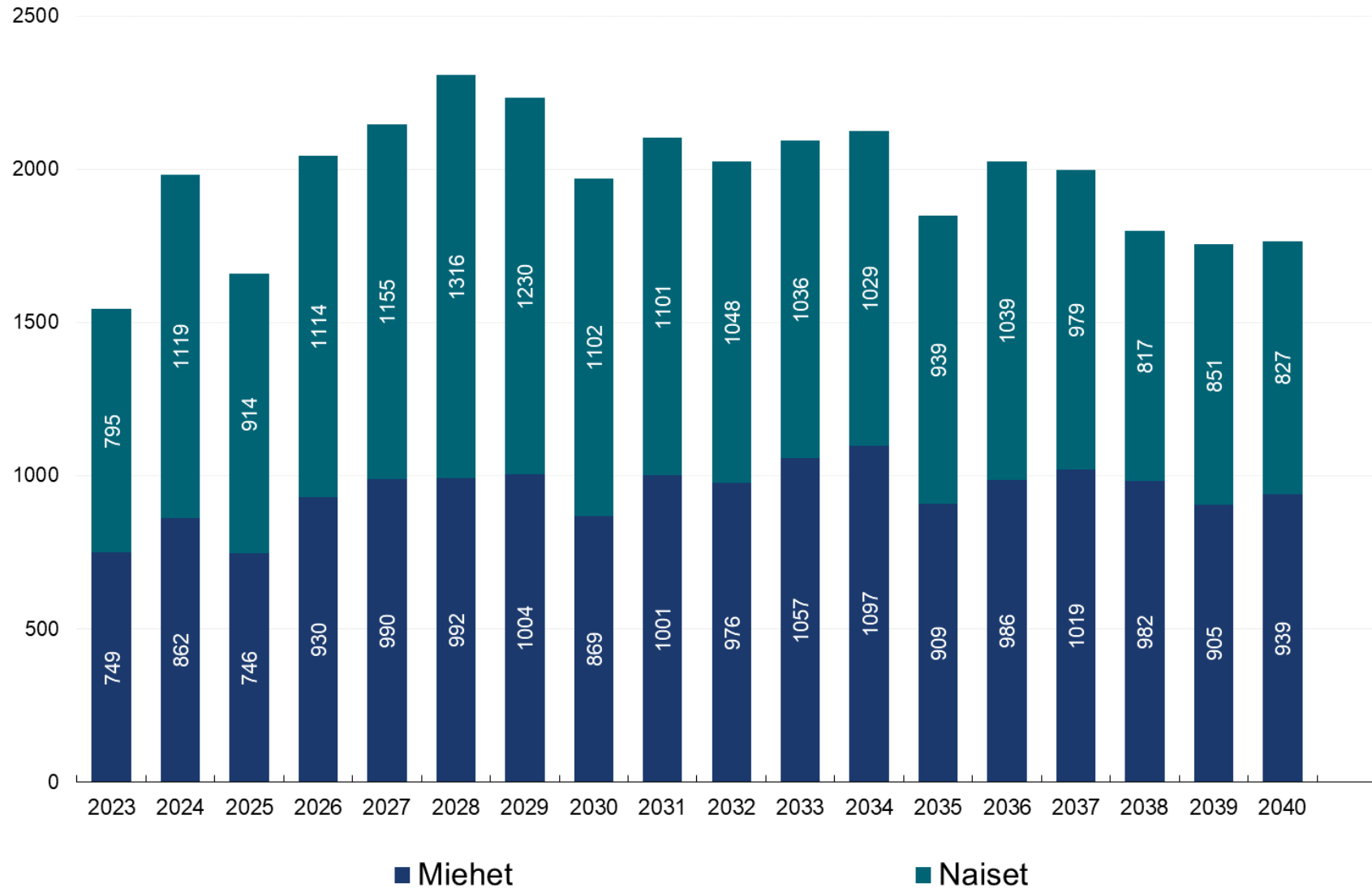


Lähde: Tahti, VTML, 1/2023

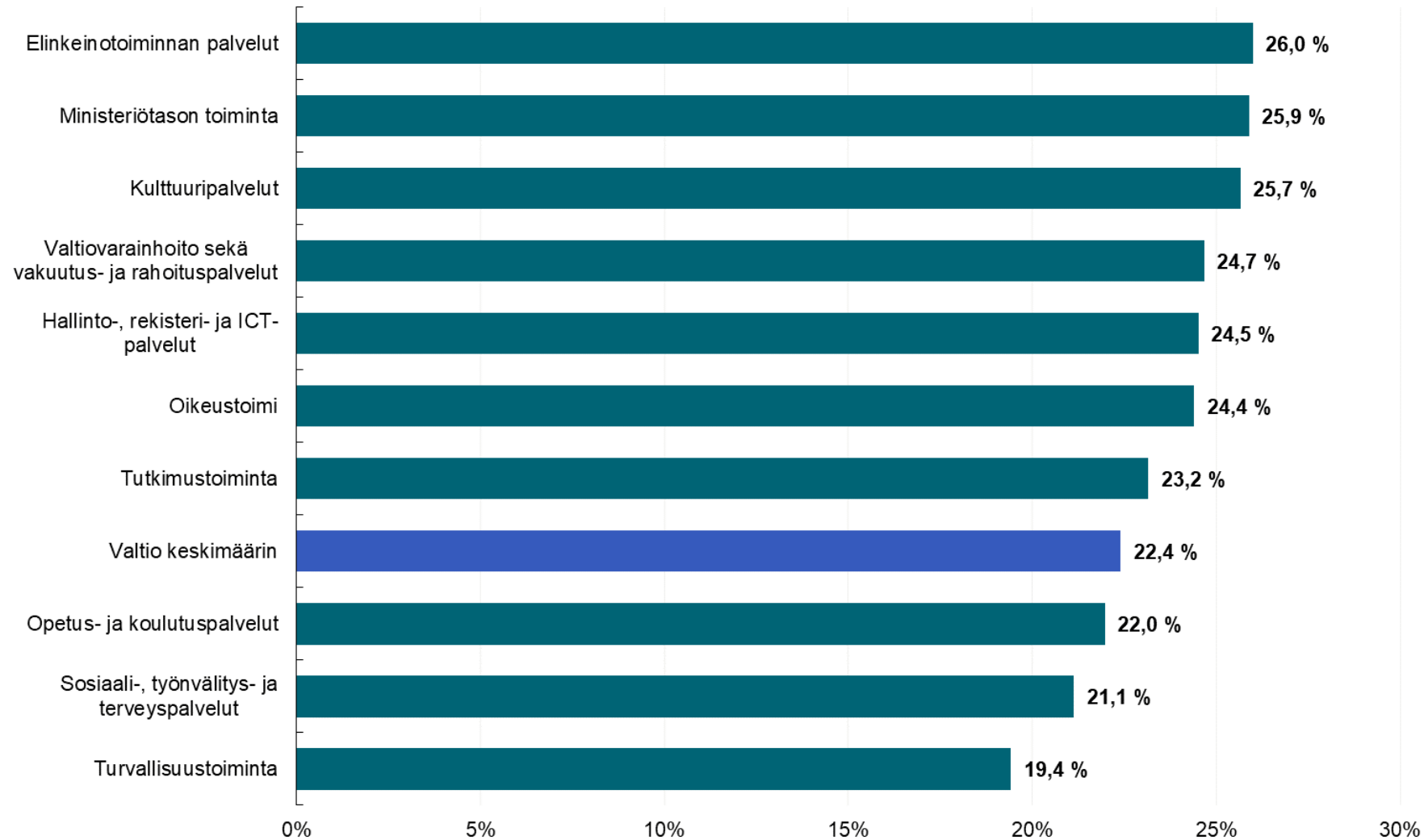
Henkilöstö merkittävästi koulutetumpaa kuin työmarkkinoilla yleensä



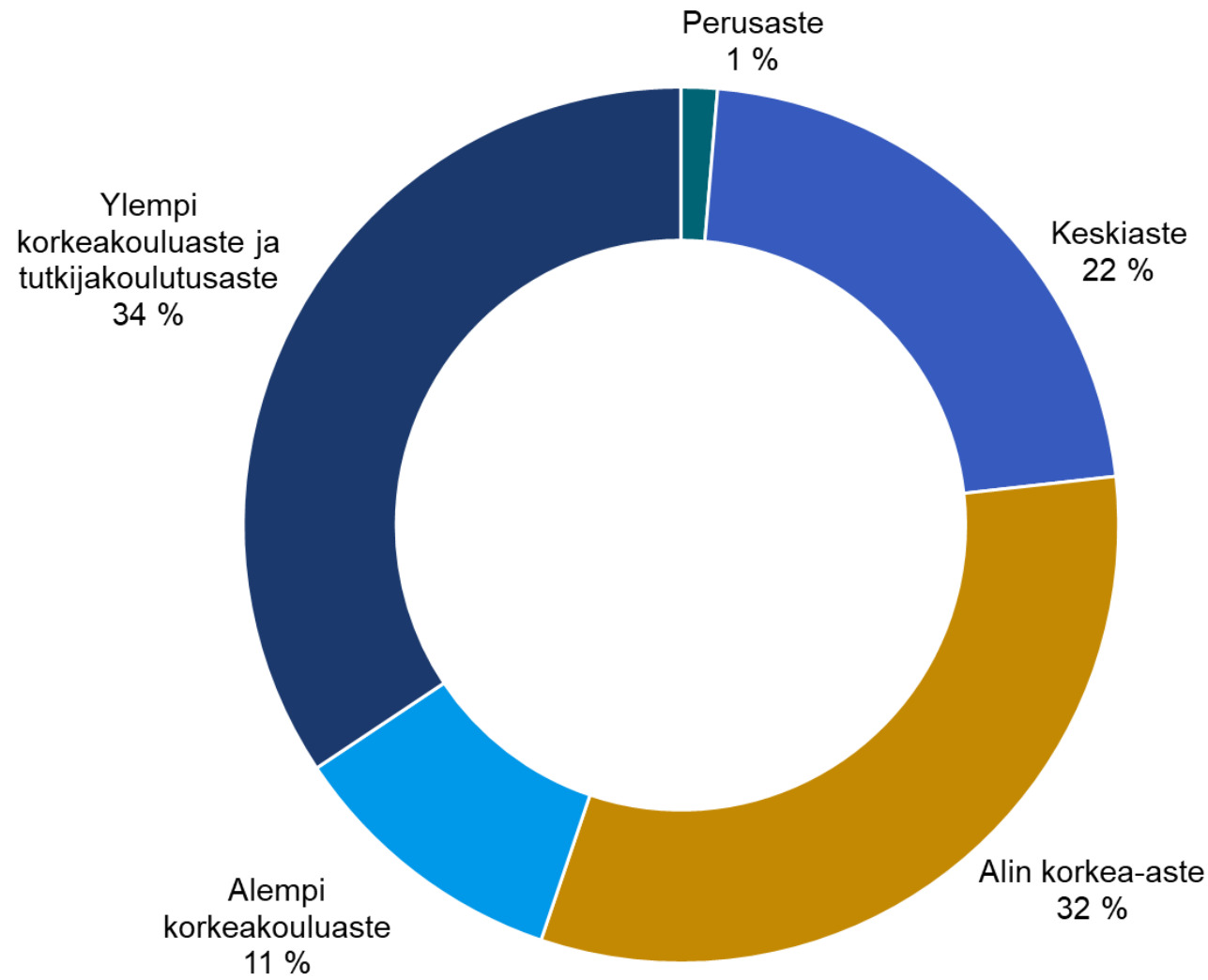
Tulevina vuosina vanhuuseläköityminen on tasaista



Vuonna 2030 vajaa neljännes nykyhenkilöstöstä vanhuuseläköitynyt



Yli puolet viimeistään 2030 vanhuuseläköityvistä alimman korkea-asteen tai keskiasteen suorittaneita



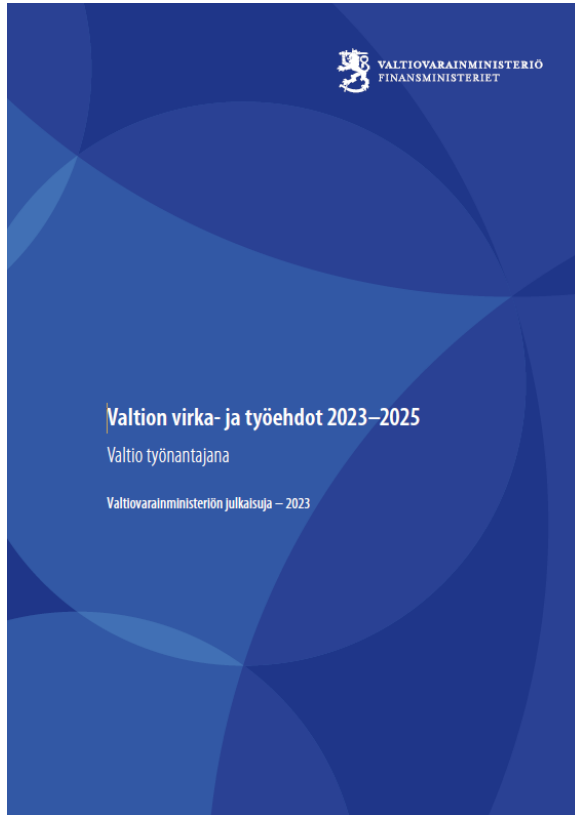


VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Valtion ves/tes joustaa tilanteen mukaan

SARI OJANEN
NEUVOTTELUJOHTAJA
9.5.2022 VALTIO EXPO

VALTIOLLA KILPAILUKYKYISET PALVELUSSUHTEIDEN EHDOT



- Valtion palvelussuhteiden ehtojen kokonaisuus on erittäin kilpailukykyinen muiden alojen kanssa
- On jopa osin parempi kuin julkisella sektorilla yleensä
- Toimii hyvän työnantajakuvan ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukena
- Valtio on työelämän muutoksen edelläkävijä

VALTION SOPIMUKSET MAHDOLLISTAJINA

- Työajoista ja vuosilomista säädetään laeissa, joiden päälle on sovittu yleensä paremmista ehdoista virka- ja työehtosopimuksissa
- Sopimuksissa huomioidaan toimialakohtaisia olosuhteita
- Henkilöstöpolitiikkaa tehdään myös sopimuksissa ja niiden soveltamisessa
- Sopimuksissa on myös mahdollisuuksia yksilöllisiin palvelussuhteen ehtoihin



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Työaika pitenee, lyhenee ja tiivistyy

esimerkkejä mahdollisuuksista

JOUSTAVAT TYÖAIKAJÄRJESTELYT VALTIOLLA



- Vapaaehtoisia
- Sovitaan virkamiehen/työntekijän/järjestön ja työnantajan välillä
- Voimassa yli 15 vuotta
- Valtakunnallisessa VES/TES maailmassa määräyksemme ovat
 - ✓ edistyksellisiä
 - ✓ innovatiivisia ja
 - ✓ mahdollistavia.

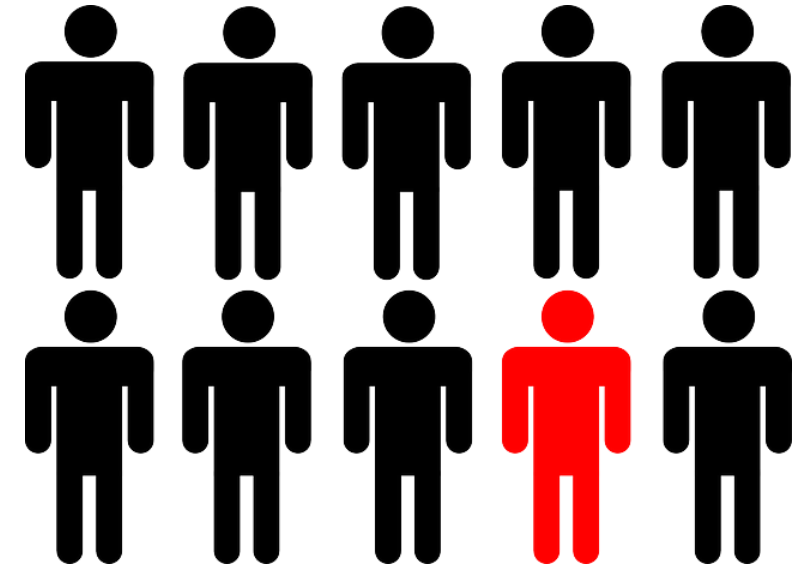
PIDENNETTY TYÖAIKA

- Virasto- ja viikkotyö, enintään 40 tuntia/vk
- Max 6 kk kerrallaan, sovitaan henkilökohtaisesti
- Palkkaus maksetaan säännöllisen työajan ja sovitun työajan mukaisella suhteella korotettuna.

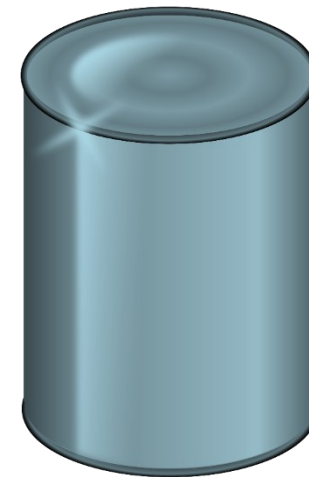


YKSILÖLLINEN TYÖAIKA

- Johto- ja asiantuntijatehtävissä
- Työnantaja täsmentää tavoitteet ja työtehtävät sekä seuraa niiden toteutumista
- Asianomainen huolehtii itse työajan tasoittumisesta ja pitää työaikakirjanpitoa tekemistään työtunneista



TIIVISTETTY TYÖAIKA



- Mahdollinen virasto- ja viikkotyöajassa
- Säännöllisen työajan järjestetään siten, että viikoittaisen säännöllisen työajan tunnit tehdään joko viikoittain tai sitä pidempänä ajanjaksona etukäteen siten, että esim. viikoittain yksi työpäivä voidaan antaa vapaaksi
- Esimerkiksi työskennellään maanantaista torstaihin

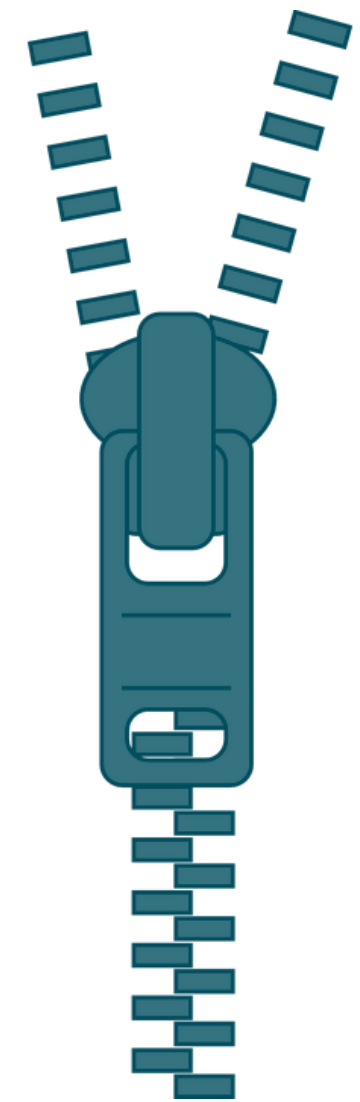
TYÖAIKAPANKKIRATKAISUT

- Pankkiin voidaan siirtää tiettyjä tunteja tai ajaksi muutettuja korvauksia
- Yksityiskohdat sovitaan paikallisesti
- Sovittava siirrettävien tuntien enimmäismäärät



LIUKUVA TYÖAIKA

- Virkamiehet/työntekijät huolehtivat itse työtuntien tasoittamisesta järjestelmän puitteissa
- Liukuvan työajan järjestelmän käyttöä seurataan virastoissa
- Säännöllinen työaika ei muutu noudattaessa liukuvaa työaika
- Huolehdittava myös työsuojelusta



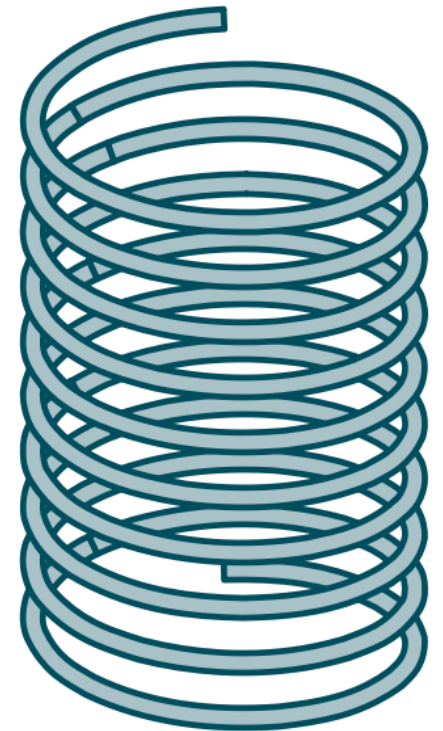
MAHDOLLISUUKSIA OSA-AIKATYÖHÖN

- Työn keventäminen
 - Perhetilanteet, muut henkilökohtaiset tilanteet
- Osasairausvapaa
 - Terveydelliset syyt, kuntoutuminen
- Työnteke äitiys- ja vanhempainrahakauden aikana
 - Henkilökohtainen tilanne
- Osittainen hoitovapaa



JOUSTOTYÖAIKA TYÖAIKALAKIIN VASTA 1.2.2020

- Ajasta ja paikasta riippumattomassa työssä; usein vaativaa asiantuntijatyötä ja tietotyötä
- Tes/ves:lla ei voi rajoittaa käyttöä, vain tarkentaa
- Tehtävissä, jotka eivät pääasiassa olisi sidottuja tiettyyn vuorokauden aikaan, viikompäivään tai työntekopaikkaan
- Työajan pituus on määritelty
- Työaikaa seurataan työntekijän oman ilmoituksen perusteella



VIRKA/TYÖEHTOSOPIMUKSISTA SAAT TYÖAIKAAN LIITTYEN VIELÄ

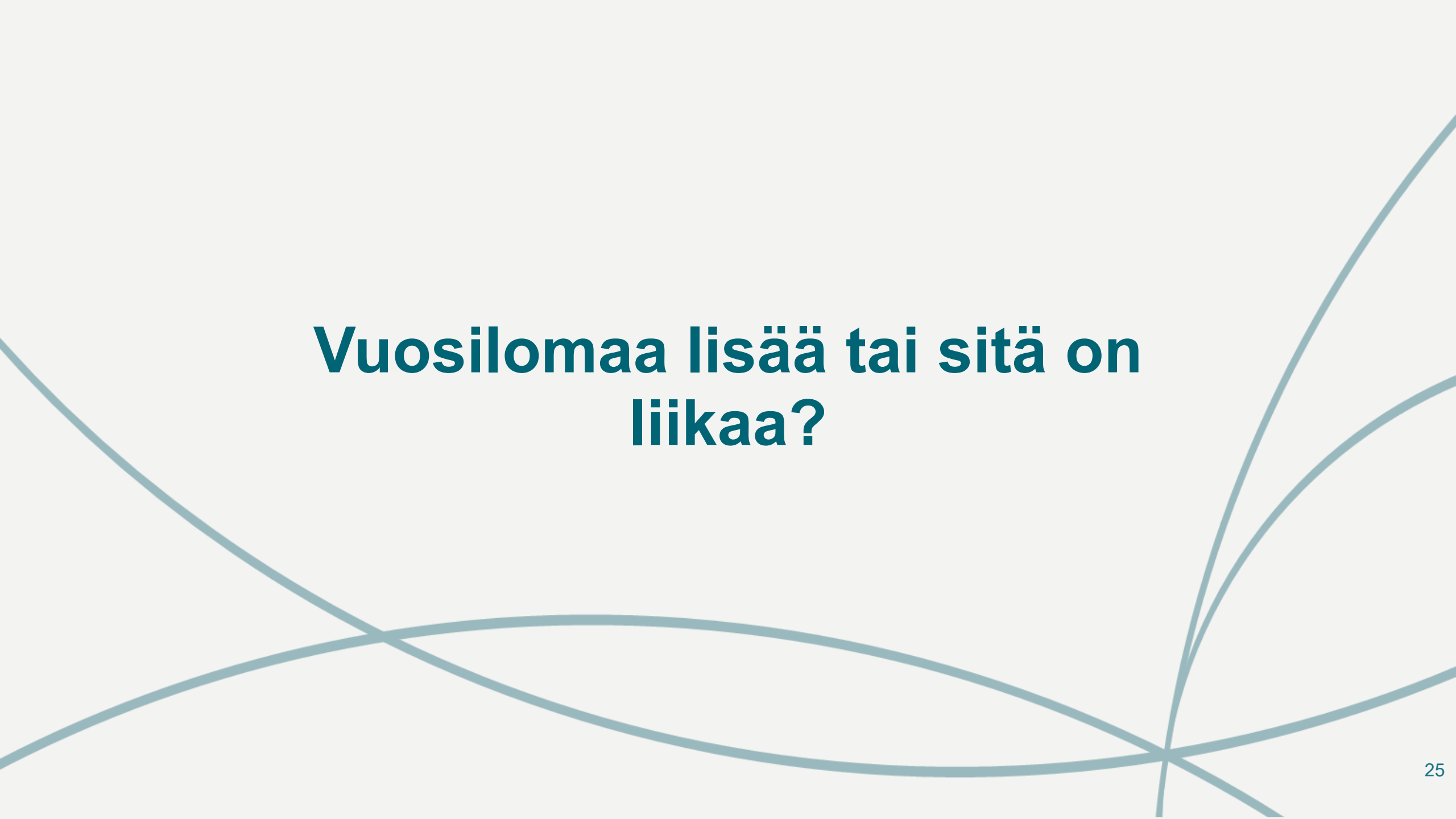
➤ Työaikalakia lyhyemmän ja joustavamman työajan (alle 40 h/viikko)

- Etätyömahdollisuudet, liukumat

➤ Vuoro- ja olosuhdelisiä

- Korotettuja ylityökorvauksia
- Arkipyhäkorvauksia, varallaolokorvauksia



The background features several abstract, flowing teal-colored lines that sweep across the light gray canvas, creating a sense of movement and depth. These lines vary in thickness and curvature, some entering from the left and others from the right, intersecting and diverging across the frame.

**Vuosilomaa lisää tai sitä on
liikaa?**

VUOSILOMAN PITUUTEEN VOI MYÖS ITSE VAIKUTTAA

➤ Mahdollisuus pidentää omaa vuosilomaa

- Täysin vapaaehtoinen
- Pidetään henkilöstöetuna

➤ Uutuutena mahdollisuus sopimuksessa lyhentää ansaittua vuosilomaa

- Täysin vapaaehtoinen
- Herättänyt positiivista huomiota

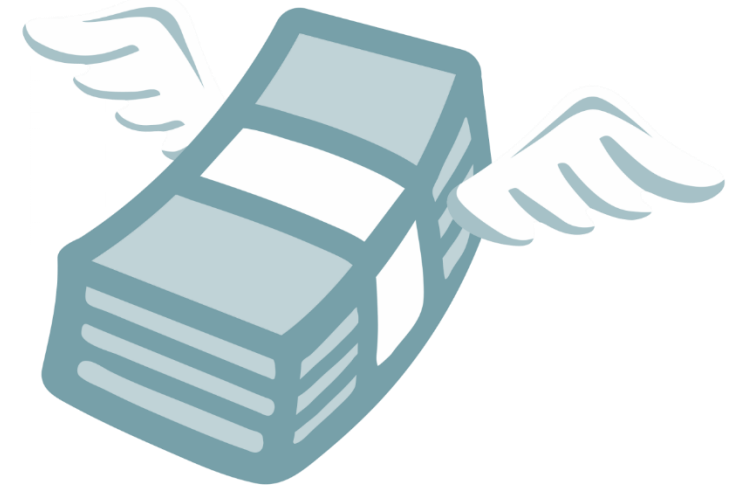


LISÄÄ LOMAA => LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

➤ Määräys keskustasolta

- Lomarahasta vähennetään 4,4 % kuukausipalkasta kutakin vapaana annettavaa työpäivää kohti. Vapaa annetaan lomarahan maksuvuoden tai sitä seuraavan kalenterivuoden aikana.

➤ Lomarahavapaaseen ei sovelleta vuosilomia koskevia määräyksiä, esimerkiksi pitoaika-määräyksiä



LIIKAA LOMAA=>VUOSILOMAN VAIHTAMINEN RAHAKSI

- Sopia voidaan max 5 vuosilomapäivän vaihtamisesta 25 vuosilomapäivää ylittävstä vuosilomakertymästä kultakin lomanmääräytymisvuodelta
- Joustava sopimusmääräys, ei rajoitusta vaihdon ajankohtaan tai vaihtokertojen lukumäärään
- Sopimus tehdään kirjallisesti ja korvaus maksetaan jälkikäteen
 - Palkeilla sopimusmalli
- Maksettava määrä lasketaan kuten vuosilomakorvaus

NÄITÄ UNOHTAMATTA...

Esimerkkejä hyvistä eduistamme



Vuosilomasi

- Kertyy yli 3 päivää kuukaudessa, max 38 p
- Lauantait eivät kuluta lomapäiviäsi
- Lomarahaprosenttisi on muita aloja korkeampi
- Lain mukaan vuosilomaa kertyy 2-2,5 päivää kuukaudessa ja lomarahaa ei makseta

Esimerkkejä hyvistä eduistamme



Kun matkustat

- Saat päivärahaa
- Ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahea..
- Lain mukaisia maksuvelvoitteita ei ole

Esimerkkejä hyvistä eduistamme



Kun saat perheenisäystä, saat

- 3 kuukauden palkallisen äitiysvapaan
- Mahdollisuuden hoitaa palkallisesti sairasta lasta
- Toisen vanhemman (isä) palkallinen vapaa
- Edut alkavat kertyä heti palvelussuhteen alusta
- Lain mukaisia maksuvelvoitteita ei ole

Esimerkkejä hyvistä eduistamme



Kun sairastut, saat

- Täyden palkan 60 päivältä
- Osa-palkkaa 365 päivältä
- Lain mukainen velvoite maksaa palkkaa on 9 päivää



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Kiitos huomiosi ja kerro tästä kollegallesiikin!

- Valtiontyomarkkinalaitos.vm@gov.fi