



MML
MAAN-
MITTAUS-
LAITOS

Työhyvinvointi monipaikkaisessa työssä

Case Maanmittauslaitos

Henkilöstöjohtaja Johanna Snellman



MML
MAAN-
MITTAUS-
LAITOS

- 210 vuotias virasto MMM:n hallinnonalalla
- N. 1700 työntekijää
- 36 toimipaikkaa
- Tehtävämme
 1. Teemme maanmittaustoimituksia
 2. Ylläpidämme kiinteistöjen ja huoneistojen tietoja
 3. Tuotamme kartta-aineistoja
 4. Huolehdimme kiinteistöjen lainhuudoista ja kiinnityksistä sekä huoneistojen omistusten rekisteröinnistä ja panttauksista
 5. Kehitämme tietojärjestelmiä
 6. Edistämme paikkatietojen tutkimusta ja soveltamista
- Monipaikkaisen työn malli vuodesta 2014 lähtien + joustava työaika



Monipaikkaisen työn edut työhyvinvoinnin näkökulmasta

- Työn ja vapaa-ajan tasapaino helpommin saavutettavissa
- Vaikutusmahdollisuus oman työn tekemisen tapaan ja paikkaan vahvistuu
- Oman työn hallinta ja työn itsenäisyys lisääntyvät
- Luottamus lisääntyy työntekijän ja työnantajan välillä
- Motivaatio työn tekemiseen lisääntyy yleisellä tasolla
- Yhteisöllisyys lisääntyy: kun sidos paikkaan vähenee, toisiin tutustutaan uusista näkökulmista
- Oma ohjaus työn rytmitykseen lisääntyy
- Työmatka-aika säästyy muuhun
- Kiireen tunne vähenee
- Työn keskeytykset vähenevät

Monipaikkaisen työn haasteet työhyvinvoinnin näkökulmasta

- Työpäivät venyvät, työstä irrottautuminen vaikeaa
- Työn ja vapaa-ajan raja häilyvä
- Oman työn johtaminen vaativaa
- Virtuaalisten palaverien jatkuva putki kuormittaa
- Kuulumisen ja osallisuuden tunne vähenee: sosiaalinen vuorovaikutus ja tuki niukempaa
- Epäoikeudenmukaisuuden tunne lisääntyy, jos oma tehtävä vaatii läsnätyötä
- Työmatkaliikunta ja työpäivän hyötyliikunta vähenee
- Työtilan ergonomia heikompaa
- Joillakin henkilöstöryhmillä erityisiä työhyvinvoinnin haasteita: esihenkilöt, uudet työntekijät ja työntekijät, joille monipaikkainen työ ei ole mahdollista

Esiin nousseet erityiskysymykset ja toimenpiteet

Yhteisöllisyys

- Ryhmissä/tiimeissä sovitut läsnä-tapaamiset
- Digitaalisen työympäristön kehittämisohjelma
- Toimipaikka-ryhmien toiminta
- Laitoksen yhteiset tapahtumat
- Kamerat päällä Teams-kokouksissa
- Epäviralliset virtuaalitapaamiset
- Ilmaiset kahvit toimipaikoille

Työkykyjohtaminen

- Esihenkilöiden työkykyjohtamisen vahvistaminen
- Työkyvyn havainnointi
- Varhainen välittäminen
- Työterveys informoitu MML:n MOPA-mallista
- Työkykyriskien tarkka seuranta
- Videovastaanotot työterveydessä

Työhyvinvoinnin tuki

- Palaveriputkien hallinnointi
- Lounastuntien rauhoittaminen
- Taukoliikunta-ohjelma
- Etätyön hyvinvointia tukevat koulutukset ja webinaarit
- Kognitiivisen ergonomian tuki
- Kävelypalaverit
- Tuki oman työn ja hyvinvoinnin johtamiseen

Uudet työntekijät

- Uudet työntekijät ensin läsnätyössä
- Perehdyttäjä sekä substanssista että toimipaikasta

Tasa-arvoinen kohtelu

- Toimipaikkaan kiinnitettyjen töiden organisointi
- Läsnätyöntekijöiden oikeus omaan työhön keskittymiseen
- Tasa-arvoinen viestintä

Henkilöstön kokemus

VMBaro 2021


Työtyytyväisyys
4,0/5


Arvio omasta
työhyvinvoinnista
8,18/10

”Voin sovittaa
yhteen työni ja
yksityiselämäni”
4,52/5




Kiitos!

 <https://www.instagram.com/maanmittaus/>

 <https://www.facebook.com/Maanmittauslaitos/>

 <https://twitter.com/Maanmittaus>

 <https://www.linkedin.com/company/national-land-survey-of-finland/>

