



Kohti valmentavaa ja oppivaa työkuulttuuria

Miksi sinun kannattaa lähteä mukaan pohtimaan sekä kehittämään yhteistä työtänne ja työkuulttuurianne? Mitä hyötyä Valoa-työkirjan yhteisestä työstämisestä on sinulle?

Mitä on valmentava ja oppiva työkuulttuuri ja miksi sitä tarvitaan?

Valmentava ja oppiva työkuulttuuri jatkuvasti kehittyvä työyhteisön arjen toimintamalli, jossa keskeistä on asioiden yhteisöllinen ratkaiseminen sekä työyhteisön oppiminen ja kehittyminen. Valmentava ja oppiva työkuulttuuri on tarkoituksenmukainen organisoitumisen ja yhteistyön tapa ratkottavien haasteiden ja kysymysten ympärille.

Mitä omaan työhösi tai työyhteisösi työhön kuuluu juuri nyt? Työ taitaa nykyisin olla melko kiireistä ja ajoittain hyvinkin pirstaleista. Työyhteisö tekee hikihatussa töitä ja kaikkeen on aikaa liian vähän. Onko sinulla tai työyhteisössä asioita, joista ei ole ollut aikaa puhua riittävästi? Olisiko valmentava ja oppiva työkuulttuuri se, jonka avulla työtä saadaan entistä paremmin hallintaan?



Työelämän keskusteluissa puhutaan jatkuvasta ja jopa entisestään kiihtyvistä oppimisen tarpeesta. Miten ihmeessä työssä ehtii oppia, kun muutenkin on kiire? Mitä sen sisällöltään oikeastaan pitäisi olla? Työtä pitäisi kehittää, palveluja uudistaa ja innovaatioita synnyttää. Aikaa on vähän ja puhumisen tarvetta paljon – mahdoton yhtälö? On kuitenkin todennäköistä, että yhteinen panostuksenne oppimista ja työn sujumista tukevaan toimintakuulttuurin kehittämiseen voi jatkossa vähentää kiirettä ja selviytymisen taakkaa.

Töiden ja työtilanteiden muutokset ovat tulleet jäädäkseen – se ei ole enää mikään uutinen. Mutta muutokset usein ravistelevat voimakkaasti, hätyyttävät olemassa olevaa, pudottavat epävarmuuteen. Muutoksen kourissa oleva työyhteisö tarvitsee yhteistä ymmärrystä ja rakennuspalikoita, joiden pohjalle uusi rakentuu.



Mitä Valoa-työkirja tarjoaa ja mitä työyhteisö saa sen avulla aikaan?

Oppia siis pitäisi työssä koko ajan ja lisäksi innostuakin. Mistä sitten saa virtaa tehdä työtä, jos työ on ajoittain yhtä hullunmyllyä? Valoa-työkirja avaa teille mahdollisuuden viivähtää näiden ja muidenkin kysymysten äärelle.



Työstä kannattaa innostua. Tutkimusten mukaan työstään innostuvat työntekijät ovat innovatiivisempia, terveempiä ja tuottavampia. Innostumisen aikaansaamiseen tarvitaan työyhteisöjen ja työn uudelleen ajattelua, mutta myös uudenlaista työyhteisöjen käytännön tekemistä.



Valoa-työkirja on rakennettu teitä varten. Se tarjoaa uudenlaisia kehittämisen välineitä. Välineet ovat helppoja, eivät vie paljon aikaa, mutta auttavat teitä hetkeksi pysähtymään teille merkittävien asioiden äärelle.

Valoa-työkirja ohjaa teidät työnne ja sen kehityksen tarkasteluun. Oman työn muutoksen hahmottamisen (Muutosahmotus) kautta opitte ymmärtämään paremmin nykyistä tilannettanne. Sivustolta löydätte myös ketterät välineet nykyisten haasteiden ja ilmiöiden hahmottamiseen (Ilmiöhahmotus). Valoa-työkirja johdattaa teidät tekemään konkreettisia kokeiluja (Kokeilusuunnitelma), joista parhaimmassa tapauksessa syntyy jatkuvia, työtänne tukevia käytäntöjä sekä valmentavaa ja oppivaa työkuultuuria.

Ottakaa Valoa-työkirja käyttöönne ja ryhtykää kokeilemaan! Saatte vauhtia yhteisen työnne uudistamiseen ja intoa koko työyhteisölle!