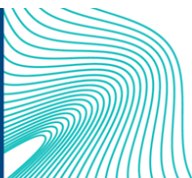


Kävelyä, podcasteja ja yhteistä oppimista!

Hyödyntäkää Työkulttuuripodia työyhteisönne työkulttuurin kehittämisessä! Työkulttuuripodi voi toimia oman työkulttuurinne hahmottamisen ja ymmärtämisen peilinä sekä apuna kehitystä eteenpäin vievien ratkaisujen keksimisessä. Tarjoamme teille kaksi vaihtoehtoista tapaa käyttää Työkulttuuripodin jaksoja hyödyksenne ja samalla saada vaihtelua työpäiviin.

Vaihtoehto 1: Kävelypalaveri – samanaikainen työskentely

1. Varatkaa kerran kuukaudessa kävelypalaveri, yhteensä 1,5 tuntia.
 - Noin puolet ajasta käytetään podcastin kuunteluun, ja toinen puoli keskusteluun.
 - Kävelyyn käytettävän ajan jokainen voi valita haluamakseen, joko hyödyntämällä koko ajan tai vain osan ajasta.
 - Sopikaa esimerkiksi kiertävästä kirjurivuorosta. Kirjuri vastaa käytyjen keskustelujen kirjaamisesta ylös. Kirjurin on helpointa pysytellä muistiinpanovälineiden tai tietokoneen ulottuvilla keskustelun aikana.
2. Palaverin aluksi jokainen kuuntelee valitun Työkulttuuripodin jakson.
 - Jaksot ovat noin 35–45 minuutin mittaisia.
 - Pohdi kuunnellessasi oman työyhteisösi työtä ja työkulttuuria.
 - Syntyneet ideat kannattaa pysähtyä kirjaamaan ylös kännykkään tai paperille.
3. Käykää lopuksi yhteinen keskustelu.
 - Huolehtikaa, että kaikkien mielipiteet ja ehdotukset tulevat kuulluksi.
 - Kirjuri vastaa keskustelun ja ideoiden muistiin kirjaamisesta.
 - Esimerkkikysymyksiä pohdittavaksi
 - Mikä podcastissa erityisesti kiinnosti ja miksi?
 - Mitä opin?
 - Miten podcastin teemat liittyvät meidän työhömme?
 - Mitä podcastista nousseita ideoita voisimme soveltaa omassa työssämmme?
 - Mitä voisimme kokeilla seuraavaksi?



Vaihtoehto 2 – eriaikainen työskentely

1. Sopikaa podcastien kuuntelemisesta ja keskustelun käymisestä.
 - Keskustelun voitte käydä joko samanaikaisesti tiimipalaverissa tai eriaikaisesti esimerkiksi Teamsissa.
 - Voitte esimerkiksi luoda podcasteista oppimiselle yhteisen chattiryhmän Teamsiin tai aloittaa keskustelun jollain jo olemassa olevalla kanavalla.
2. Jokainen kuuntelee valitun Työkulttuuripodin jakson valitsemanaan ajankohtana.
 - Sopikaa, mihin ajankohtaan mennessä jakso kuunnellaan.
 - Jaksot ovat noin 35–45 minuutin mittaisia.
 - Pohdi kuunnellessasi oman työyhteisösi työtä ja työkulttuuria.
 - Kävellessä ja kuunnellessa syntyneet ideat kannattaa pysähtyä kirjaamaan ylös kännykään tai paperille.
3. Käykää lopuksi yhteinen keskustelu joko tiimipalaverissa tai digitaalisen välineen avulla, esimerkiksi Teamsissa.
 - Sopikaa keskustelun ja ideoiden kirjaamisesta, jos keskustelu tapahtuu tiimipalaverissa.
 - Esimerkkikysymyksiä pohdittavaksi
 - Mikä podcastissa erityisesti kiinnosti ja miksi?
 - Mitä opin?
 - Miten podcastin teemat liittyvät meidän työhömmme?
 - Mitä podcastista nousseita ideoita voisimme soveltaa omassa työssämme?
 - Mitä voisimme kokeilla seuraavaksi?

