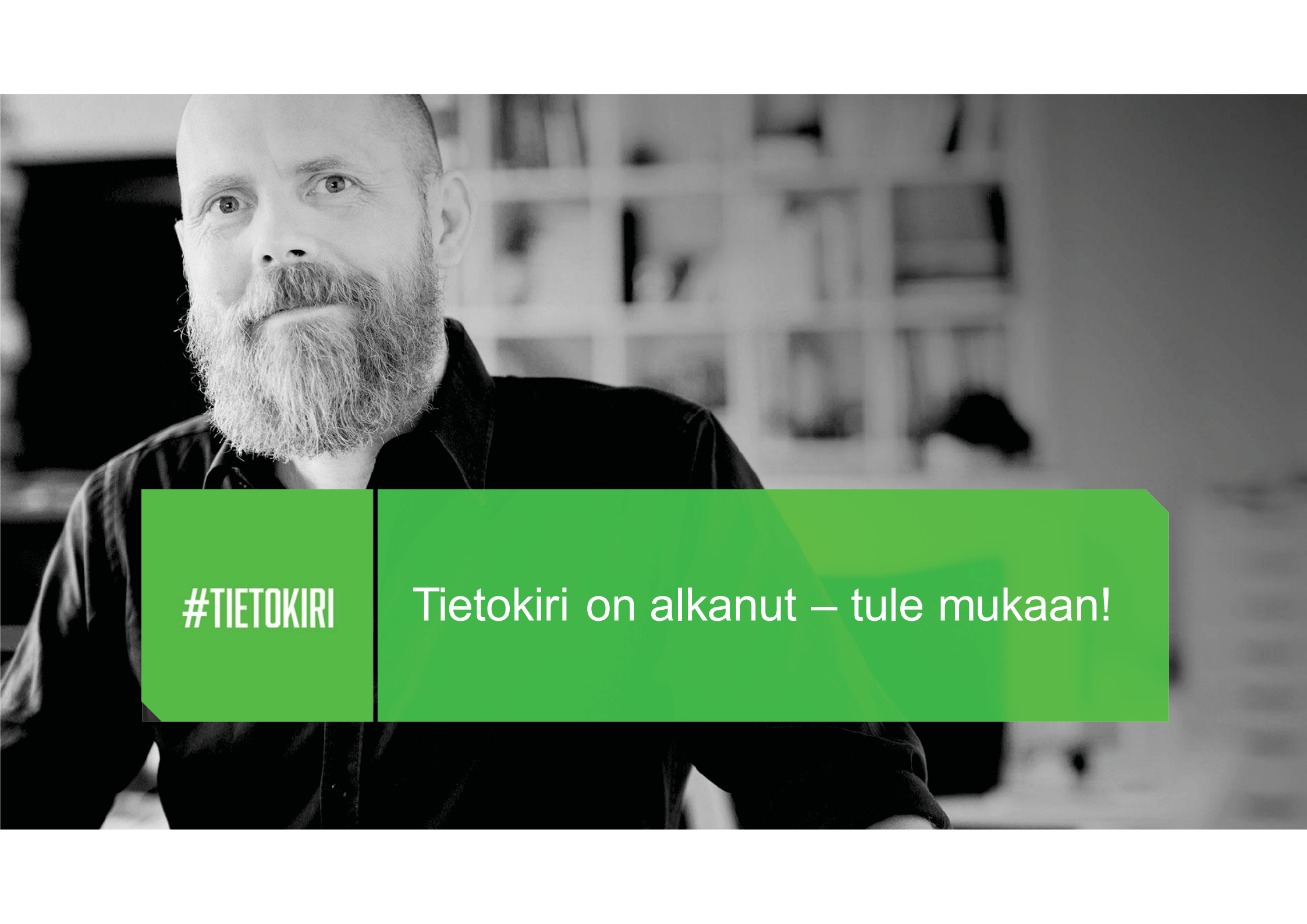


A black and white photograph of a middle-aged man with a full, grey beard and mustache. He is looking slightly upwards and to the left with a thoughtful expression. He is wearing a dark, collared shirt. The background is a blurred bookshelf filled with books, suggesting a library or study environment.

#TIETOKIRI

Tietokiri on alkanut – tule mukaan!



Mistä Tietokirissä on kyse?

#Tietokiri - Julkishallinnon analysointi- ja raportointipalveluiden kehittämishanke käynnistyi marraskuussa 2017 ja jatkuu vuoden 2019 loppuun

Julkishallinto
tiedolla
johtamisen
edelläkävijäksi



Analysoitua
tietoa,
parempia
päätöksiä ja
avointa
johtamisen
kulttuuria



Tarjotaan organisaatioille **analyysipalveluja** ja **tiedon visualisointia** sekä kootaan valtiokonsernin yhteisiä tietovarantoja.

Tehdään näkyväksi tiedolla johtamisen tuloksia ja jaetaan hyväksi havaittuja työkaluja ja oppeja.

Tiedolla johtamisen perusprosessi

Määritä ongelma

- Mitä ollaan päättämässä?
- Tunnista pää- ja alikysymykset
- Tee kysymyksiin hypoteeseja ja testaa niitä

Mitä dataa, tutkimusta?

- Mitä tietoa meillä on saatavilla?
- Mitä tietoa tai tutkimusta tarvitaan lisää?

Miten analysoida?

- Miten dataa ja tietoa voi analysoida, jotta se vastaa tunnistettuun ongelmaan?
- Rakenna mallit ja tee analyysi

Johtopäätökset ja suositeltavat toimenpiteet

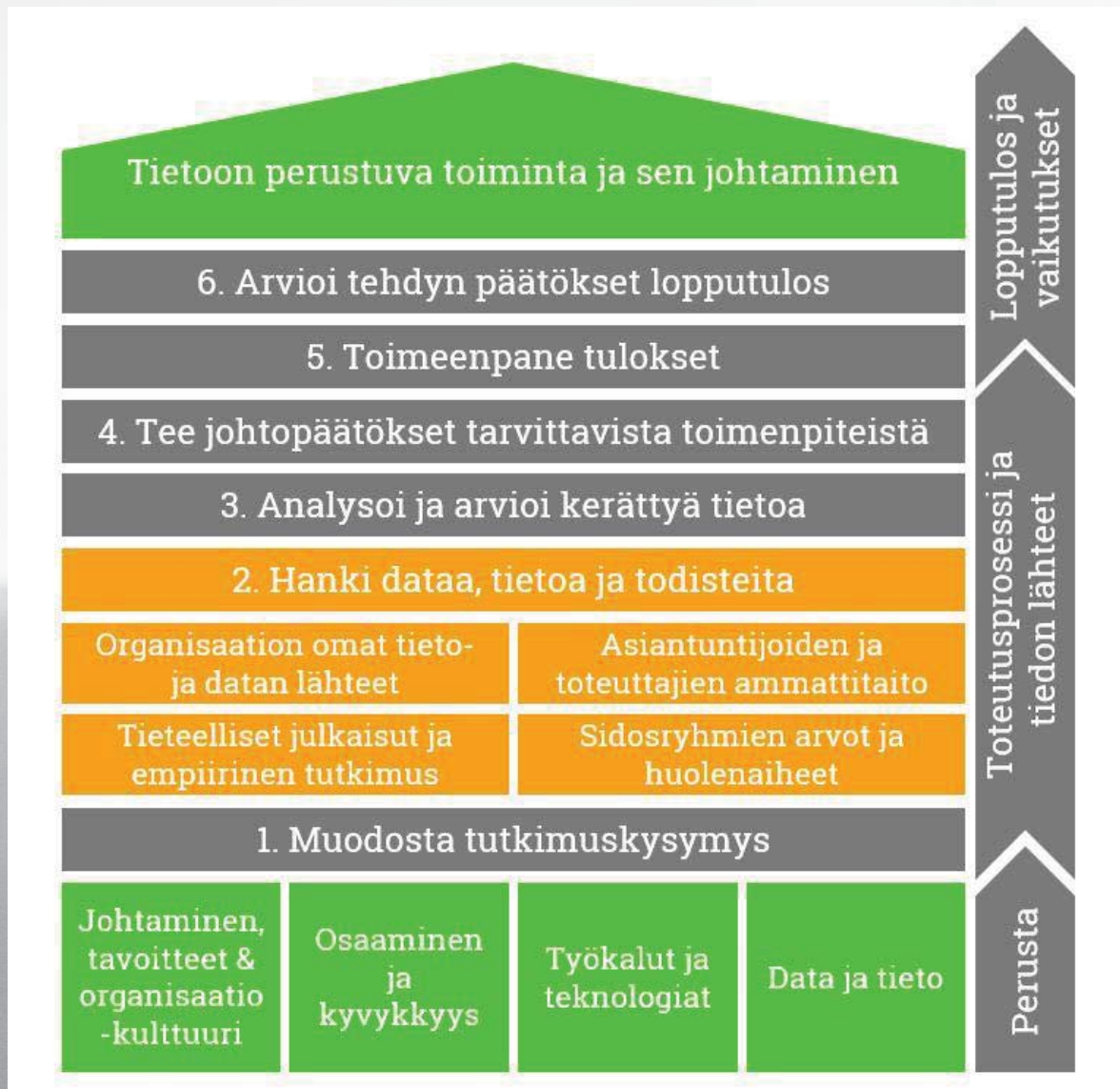
- Mitä analyysin perusteella saatiin selville?
- Mitä toimenpiteitä sen perusteella suositellaan?

Viestintä ja dokumentaatio

- Miten saamme tulokset tehokkaimmin viestittyä päätöksentekijälle?

Tiedolla johtamisen malli





#TIETOKIRI



Tietokirin osa-alueet

Tietokirin osa-alueet ja esimerkkejä tekemisestä



Analysointi- ja raportointipalvelut

- Analysointipalveluiden tuottaminen
- Raportointipalveluiden tuottaminen
 - Julkishallinnon raportointipalvelu, virallisraportoinnin automatisointi
- Rajapintapalvelut ja yhteinen alusta
 - Konsernitiedolle alusta ja rajapinnat



Tiedolla johtamisen ekosysteemi

- Analysointi- ja raportointipalvelu ja sen infra
- Kehittämistyön verkostot
 - Tiedolla johtamisen verkoston luominen
 - Data- ja analytiikkaosaajien verkosto
 - Konsernitoimijoiden yhteistyö



Tiedolla johtamisen kulttuurin vahvistaminen

- #Tietokiri – kokonaisuus (tietokiri.fi)
- Tietojohtaminen osana johtamista
- Toimintatavat ja osaamisen kehittäminen
 - Tietojohtamisen malli virastoille
 - Tietojohtamisen tila -arviointimalli
 - eOppiva, valmennukset



Edellytykset

- Asiakastarpeiden kartoitus ja jatkuva oppiminen
- Yhtenäinen viestintä ja tarina
- Palvelumallin luominen ja käyttöönotto
- Konsernitiedon käyttöpolitiikka

Yhteistyössä, ketterästi, asiakas edellä

**Tietokiri
koskee koko
julkishallintoa**



**Onnistutaan
yhdessä,
toimitaan
verkostona**



Tule mukaan!

Tavoitteena on toiminnan tuottavuuden ja päätöksenteon vaikuttavuuden paraneminen.

#Tietokirissä kaikki toimijat työskentelevät rinta rinnan yhteisen päämäärän eteen.

Valtiovarainministeriö ohjaa, Valtiokonttori koordinoi.

www.tietokiri.fi

**Jaetaan tietoa,
opitaan toisiltamme**

Yhteinen verkkopalvelu
rakentuu vähitellen.

Tulossa esim.

- Tiedon analysoinnin ja visualisoinnin esimerkkejä
- Kokemusten jakamista
- Työkaluja ja apuvälineitä tiedolla johtamiseen
- Tietoa hankkeen etenemisestä.
- *Kerro mitä toivoisit sivustolta?*

TIEDOSTA TEKUIHIN!
TIETOJOHTAMINEN KUULUU KAIKILLE – JAA TIETOA AKTIIVISESTI

MUTUN MURTAJAT
Tule mukaan tekemään tiedolla johtamisen vallankumousta – ryhdy Mutun Murtajaksi! Mutun Murtajiksi ovat jo ryhtyneet Hansel, Palkeet, Valtiokonttori ja valtiovarainministeriö – liity joukkoon nyt!

ÄLÄ HYVÄKSY MUTUA
+

VIIKON LUKU
73 176
+

TIETO KUULUU KAIKILLE
+

TEE ROHKEASTI UUDELLA TAVALLA
+



Case Maanmittauslaitos

Tuottavuuden jatkuva ennakointi

Case Maanmittauslaitos

Tuottavuuden jatkuva ennakointi



Mitä ongelmaa ratkaistiin ja miksi

- Maanmittauslaitos halusi seurata tuottavuuden kehitystä pitkin vuotta. Aiemmin kokonaistuottavuutta oli tarkasteltu kerran vuodessa.
- Haluttiin myös tarkempaa analyysia siitä, miten suoritteiden ja työmäärien kehitys vaikuttaa tuottavuuteen.



Mitä tehtiin

Ennakoiva tuottavuusanalyysi

- Yhdistettiin Palkeiden ja Maanmittauslaitoksen aineistoja (työtunnit, kirjanpitoaineistot, suoritteet ja kustannukset)
- Valittiin tarkasteluun juoksevan 12 kk aikajänne, jotta toimintojen kuukausisyklin vaikutus tasaantui
- Laskettiin tuottavuuteen vaikuttaville tekijöille ennusteet
- Laskettiin kuukausitasolla tuottavuus Tilastokeskuksen laskentatapaa soveltaen

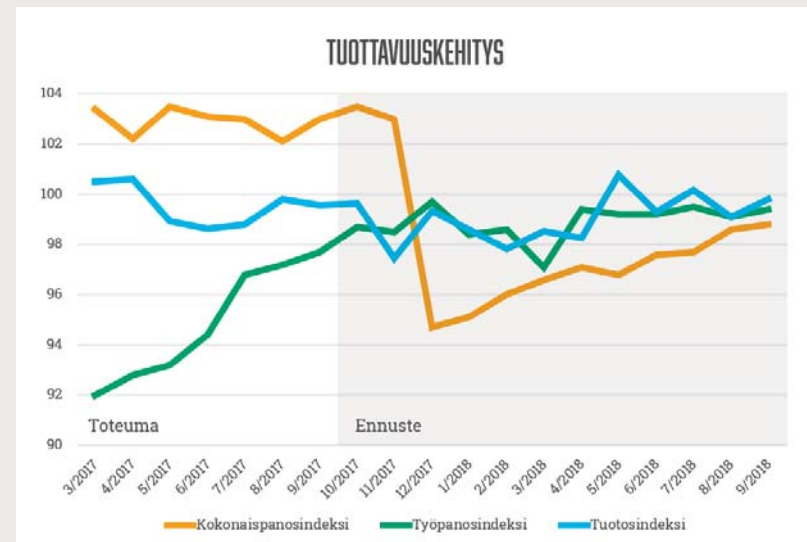
Case Maanmittauslaitos

Tuottavuuden jatkuva ennakointi



Tulokset

- Luotiin työkalu tuottavuuden jatkuvaan ennustamiseen.
- Analyysityökalun avulla voidaan muodostaa trendi toimintokohtaiselle tuottavuuden kehitykselle



Kokonaispanoksessa nähdään selkeä muutos joulukuun 2016 poistojen vaikutuksen muuttuessa indeksissä. Työpanosindeksissä nähdään, että työmäärä oli voimakkaassa laskussa vuoden 2015 lopulla, jonka jälkeen työmäärät ovat tasoittuneet.

Case Maanmittauslaitos

Tuottavuuden jatkuva ennakointi



Mitä seuraavaksi?

- Seurataan kuinka hyvin analysointimalli toimii käytännössä: kuinka hyvin ennuste toteutuu? Onko mallia tarve kehittää?
- Tuloksia hyödynnetään strategisessa johtamisessa, kun tehdään toimintokohtaisia päätöksiä.

"Ajantasainen tuottavuuden raportointi tukee strategista johtamista. Muutoksiin voidaan reagoida nopeammin."

Arto Mikkola, johtava asiantuntija, Maanmittauslaitos