

# SINETTI 1/91

Valtiokonttorin sisäinen tiedotuslehti

4.1.1991

## Hyvät tulostoverit

Valtiokonttorin ensimmäinen tulosohjausvuosi alkaa. Siirtymistä tulosbudjetointiin on monissa yhteyksissä pidetty merkittävimpana hallinnollisena uudistuksena kahteenkymmeneen vuoteen. Uudistuksessa onnistumista on väitetty jopa niin tärkeäksi, että on sanottu siitä riippuvan, selvääkö Suomen julkinen hallinto uuden kansalaisyhteiskunnan vaatimuksista.

Odotukset ovat siis kovat. Ne kohdistuvat erityisesti valtiokonttoriin sen johdosta, että valtiokonttorin monialainen osaaminen on mahdollistanut varsin korkeatasoiset suunnitelmapaperit. Monialaisuus on voimamme, mutta myös vaikeutemme. Tämä lisää paineita entisestään, sillä perustellusti voidaan sanoa, että jos valtiokonttorin monialaisuudessa tulosohjaus tuottaa parempaa toimintaa kuin entinen malli, niin pakkohan sen on toimia muissakin virastoissa.

Nyt on aika muuttaa paperit todellisuudeksi. Ylikuumenemisen ehkäisemiseksi on kuitenkin syytä palauttaa mieleen uudistuksen reunaehdoja. Minusta olisi tärkeintä koko ajan muistaa, että palvelutuotantoa voidaan parhaiten parantaa motivaatiota parantamalla. Varsinkin muutoksen menettelytapoja valittaessa on syytä pohtia toimien vaikutusta työmotivaatioon. Toinen muistettava asia on, että tuloksetekeminen ei saa olla numerokikkailua. Kaikista mittarisuureista huolimatta tärkeintä kuitenkin on se, että saadaan aikaan niitä vaikutuksia, joita toiminnalla kokonaisuutena tavoitellaan. Mittarit ovat vain tämän arvioinnin apuvälineitä.

Tulosvastuu ei saa merkitä yhteistyön laiminlyömistä eri yksiköiden ja eri henkilöiden välillä. Vaikka asiaa ei ole julkikirjattukaan, niin kaikilta edellytetään (tietenkin), ettei naapurille saa aiheuttaa haittaa ja että naapuria on tarpeen mukaan autettava. Osoittamalla teoilla, että kykenee suhtautumaan asioihin omaa vastuualuetta laajemmin katsantokannoin, voi itsekukin ilmentää edellytyksiään nykyistä laajempaan vastuuseen. Juuri yhteistyön kautta valtiokonttorin monialaisuus hyödyntyy. Se on kaikkien etu.

Tulosohjaukseen siirtyminen merkitsee loikkaa väljästä tavoitteellisuudesta ja tiukoista menettelytapoista selkeään tavoitteellisuuteen ja väljiin menettelytapoihin. Tavoitteellisuus ja liikkumattomia mahdollistavat mielekkyyden lisääntymisen työssä. Avoin ja monipuolinen yhteistyö toteuttaa tämän mahdollisuuden.

Tervetuloa tuloksellisuus, yhteistyö ja työn ilo – kaikki kerralla.

Jukka Wuolijoki