

Hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin päivänä lokakuuta 2005 Valtiokonttorin, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n välillä luottamusmiesten palkkioista 9.3.2004 tehdyn virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

1 § Lisätään virkaehtosopimukseen uusi 3 a § pykälä seuraavasti

3 a § Luottamusmiehen palkkaus uudessa palkkausjärjestelmässä

Pääluottamusmiehen, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun (jäljempänä luottamusmies) palkkauksesta uusissa palkkausjärjestelmissä noudatetaan seuraavaa.

Luottamusmiehen tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa määräytyvät lähtökohtaisesti siten kuin siitä on uutta palkkausjärjestelmää koskevassa virkaehtosopimuksessa sovittu.

Jos työnantaja ja osittain varsinaisista työtehtävistä vapautettu luottamusmies yhdessä toteavat, että varsinaisia työtehtäviä on luottamusmiestehtävän vuoksi syytä järjestellä luottamusmiestehtävän ajaksi ja järjestely aiheuttaa tehtävien vaativuuden alenemisen, korotetaan hänen tehtäväkohtaista palkanosaansa alenemista vastaavalla lisäpalkkiolla. Lisäpalkkio rinnastetaan tehtäväkohtaiseen palkanosaan, mukaan lukien yleiskorotusten toteuttaminen. Samassa yhteydessä sovitaan tehtävien järjestelystä luottamusmiestehdävien päätyessä.

Osittain varsinaisista työtehtävistä vapautetun luottamusmiehen työsuoritus ja suoritus-taso arvioidaan hänen varsinaisista työtehtävissä työskentelyn perusteella eikä työsuorituksen siis arvioida alentuneen osittaisen vapautuksen johdosta.

Jos työnantaja ja luottamusmies yhdessä toteavat, ettei luottamusmiehen henkilökohtainen työsuoritus hänen varsinaisissa työtehtävissään vapautuksen määrä ja kohdentuminen huomioon ottaen sovellu hänen suoritusarviointinsa perusteeksi tai jos vapautusta myönnetään vähintään puolta varsinaisista työtehtävistä vastaavasti, luottamusmiehen henkilökohtainen palkanosa maksetaan sellaisen suoritus-tason mukaisesti, jonka arvioidaan vastaavan hänen pätevyyttään ja työkokemustaan sekä suoriutumistaan varsinaisissa virkatehtävissä, kuitenkin vähintään viimeksi vahvistetun suoritus-tason mukaisesti.

2 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvol-

lisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

3 § Voimassaolo

Tämä virkaehtosopimus on voimassa 1.6.2005 - 30.9.2007 välisen ajan. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamissopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi myös tämä tarkentava virkaehtosopimus.

Tätä sopimusta on laadittu neljä (4) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsinki, 7 päivänä lokakuuta 2005

VALTIOKONTTORI

Pääjohtaja Jukka Wuolijoki

Finanssijohtaja Maritta Fromholtz

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY

Asiamies Anne Salmi

Pääluottamusmies Tarja Visakari

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Pääluottamusmies Pertti Helin

VALTION JA ERITYISPALVELUJEN AMMATTIJÄRJESTÖ VAL RY

Sopimussihteeri Kari Seppälä

Pääluottamusmies Pirjo Rautio