



KANSALLINEN  
KOULUTUKSEN  
ARVIOINTIKESKUS

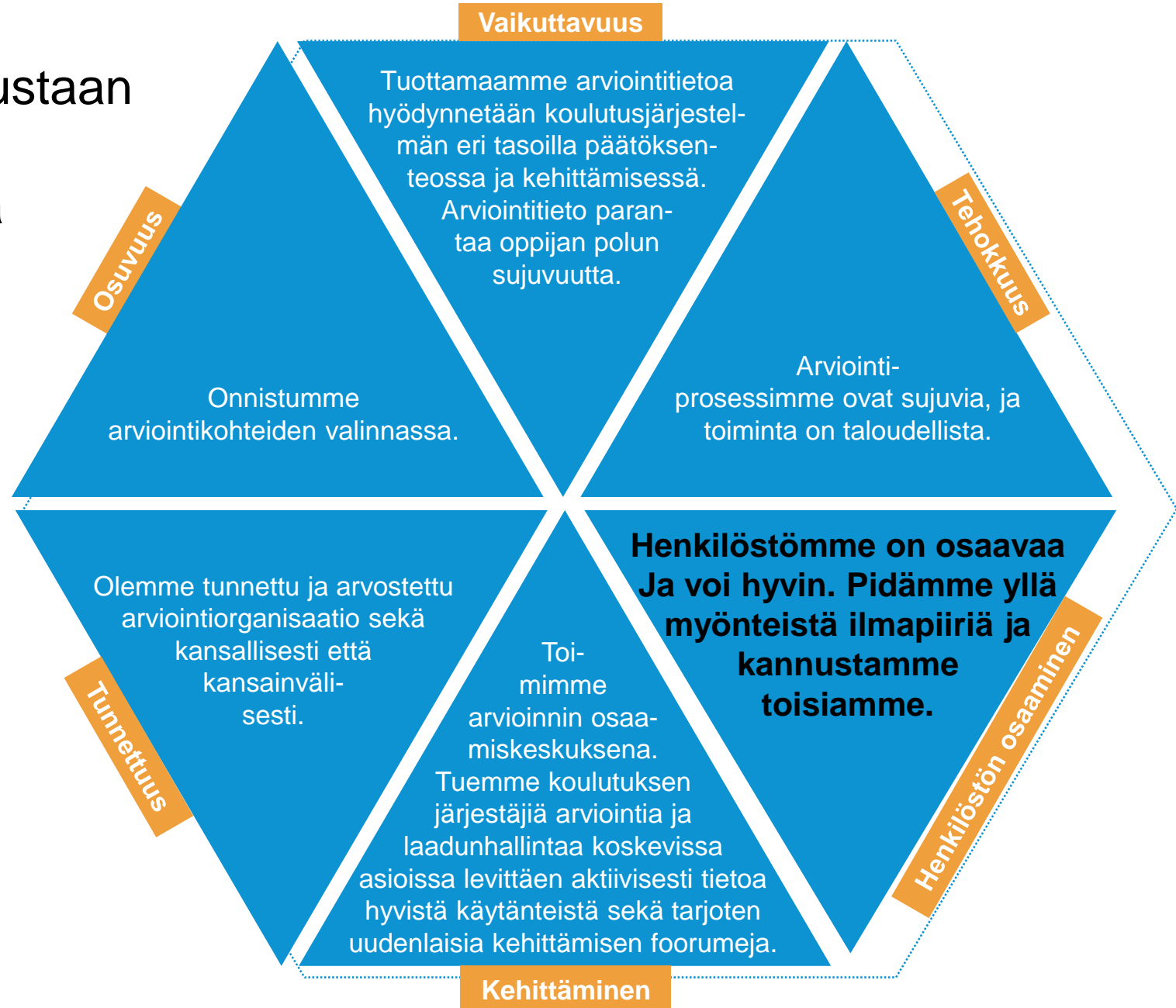
# AIVOTYNYNI

Harri Peltoniemi, johtaja  
Mafi Saarilampi, osaamisen kehittäminen, HRD  
Työsuojeluverkostoitumispäivä 9.10.2018

# Karvin visio

Suomi kehittää koulutustaan  
Karvin tuottaman  
arviointitiedon pohjalta

Karvi toimii kehittäen,  
**kokeillen**, uudistaen,  
osallistaen ja palvellen

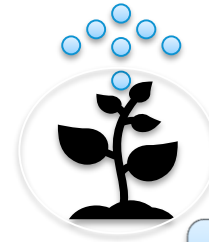
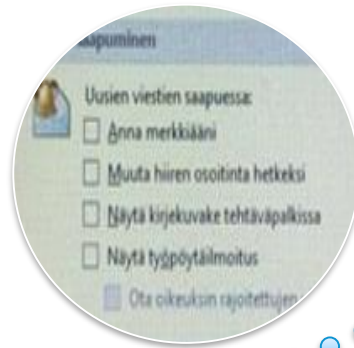


# Kognitiivisen ergonomian kokeilu aivotyyni

mielen kimmoisuus, avoimuus, vastaanottokyky,  
psykologinen joustaminen, oppiminen

(2018, Hermanni Hyytiälä & Petri Virtanen)

# Saimme sparrausapua työterveyshuolto & kokeilukiihdyttämö



aivotyöindeksi

tuunaustyöpaja

aivotyöpaja

Henkilökunta valitsi  
aivotyöpajassa  
työstetyistä ideoista  
omaan työarkeensa  
sopivimmat ideat

Eniten ääniä:  
Kerran viikossa  
yhteinen  
happihyppy ulkona



# Aivotyöpajan satoa

**Ei yli tunnin palavereita ilman taukoja**

**Sähköpostiohjelma ei koko aikaa päällä,  
tarkistaminen 2-4 kertaa päivässä.**

**Hiljainen työ merkataan kalenteriin**

**Kuulokkeet päässä, silloin ei keskeytetä toisen työtä**

**Etätyön suosiminen**



# Vapaaehtoinen työhuonekokeilu 8.10. alkaen

Rupattelu  
sallittu

Ajatusten  
vaihto ja  
ideointi  
suotavaa!



Täysi  
hiljaisuus

NEUVOTTELUHUONE



Kahdenkeskisiä  
keskusteluja ja lyhyitä  
palaverreja varten

Ainoastaan kokeilun  
käytössä

# Kognitiivinen ergonomia & johtaminen



KANSALLINEN  
KOULUTUKSEN  
ARVIOINTIKESKUS



# Johtaja luo psykologista turvallisuutta

- Ajallemme tyypillinen nopeatempoisuus sekä asioiden väliset keskinäisriippuvuudet haastavat tapoja, jolla olemme tottuneet hahmottamaan ennustettavuutta (2018, Hermanni Hyytiälä & Petri Virtanen)
- Johdon tärkeä tehtävä on luoda psykologista turvallisuutta

# Johtaja innostaa ja rohkaisee

- Johto voi omalta osaltaan rohkaista kiireettömään ilmapiiriin ja väljiin hetkiin, jotka tukevat luovuutta (esim. ei lietsota puheella kiirettä).
- Asiantuntijatyössä itseohjautuminen nähdään usein itsestäänselvyyttenä. Itseohjautuminen vaatii oman työn suunnittelua ja siihen opetteluja. Tähän kognitiivinen ergonomia tarjoaa työkaluja.
- Karvin kokeilussa huomasimme, että ihmiset kokevat keskeytykset ja keskittymisen tarpeet hyvin eri tavoilla.

# Valmentava johtaminen kognitiivisen ergonomian tukena

