



YHTEINEN SÄVEL

DIGIVALTION HR-JOHTAMISEEN JA OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN



Valtiokonttori
Statskontoret
State Treasury

"Kyvykäs, sitoutunut ja uutta luova henkilöstö on valtion voimavara."

Anu Vehviläinen



Parannamme johtamisen laatua



Yhtenäistämme henkilöstöjohtamista



Parannamme työhyvinvointia



Nostamme innovatiivisuuden ja palvelualltiuden uusiksi virkamieshyveiksi



Parannamme valtion virastojen ja laitosten tuottavuutta ja vaikuttavuutta

Iso orkesteri, monta käytäntöä

63

kirjanpitoyksikköä

55

neuvotteluviranomaista

117

palkkausjärjestelmää

850

palkkalajia

277

työnantajavirastoa

204

tulosohjattua virastoa

202

palkkatekijää

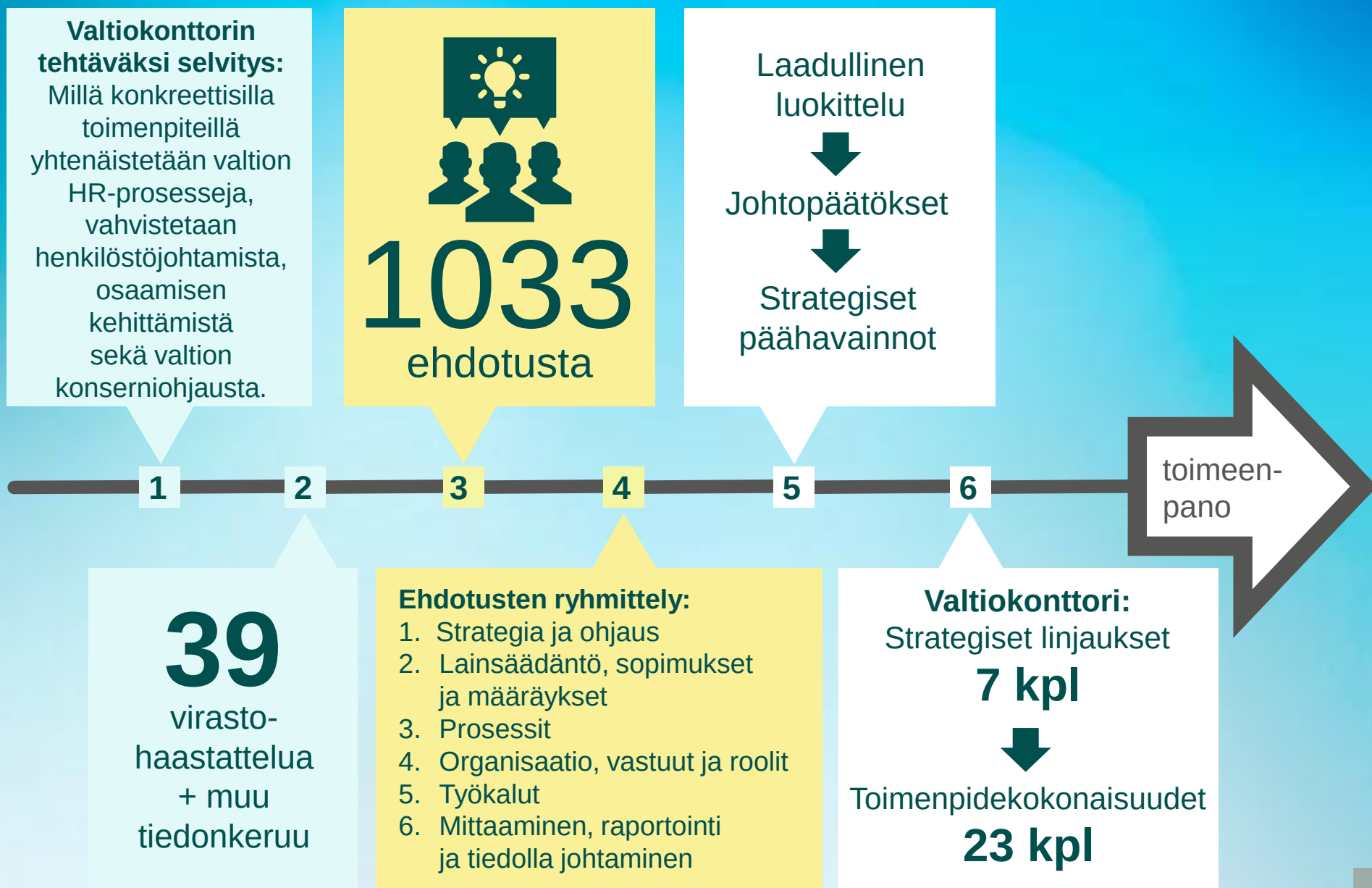
106

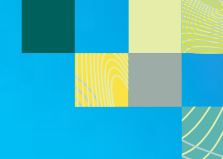
tunnuslukua
henkilöstötilinpäätös-
raportilla

1850

htv

Selvitystyö





7 strategista linjausta



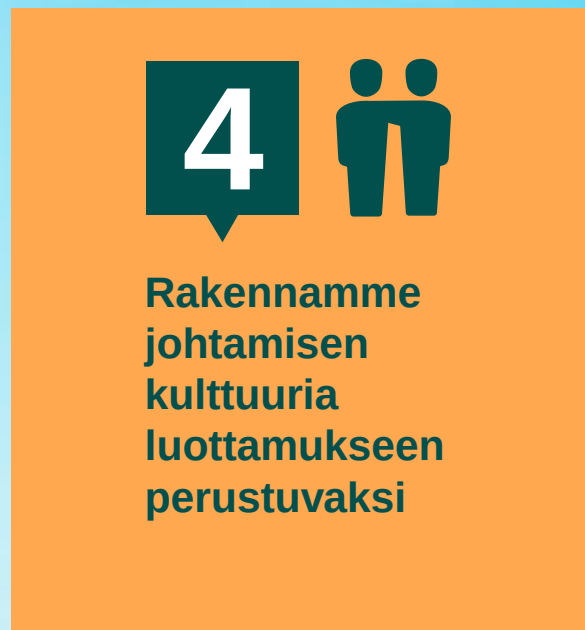
Organisoimme henkilöjohtamisen kokonaisuuden tukemaan virastojen ydintoimintaa ja valtionhallinnon toimeenpanokykyä



Vahvistamme valtiotyönantajan yhtenäisyyttä huomioiden erilaiset työn tekemisen muodot



HR operatiivisesta toimijasta strategiseksi johdon kumppaniksi



Rakennamme johtamisen kulttuuria luottamukseen perustuvaksi



Osaamisen kehittäminen on keskeinen menestymisen edellytys



Parannamme tiedon hyödyntämistä HR-johtamisessa



Sujuvoitamme ja kevennämme henkilöstöhallintoa oleellisesti



Vahvistamme valtiotyönantajan yhtenäisyyttä huomioiden erilaiset työn tekemisen muodot

TOIMENPITEET

- Valtion työnantajakuva vahvistetaan
- Virastorakenne tukemaan yhtenäistä toimintaa
- Valtion palkkausjärjestelmien uudistustyötä vauhditetaan

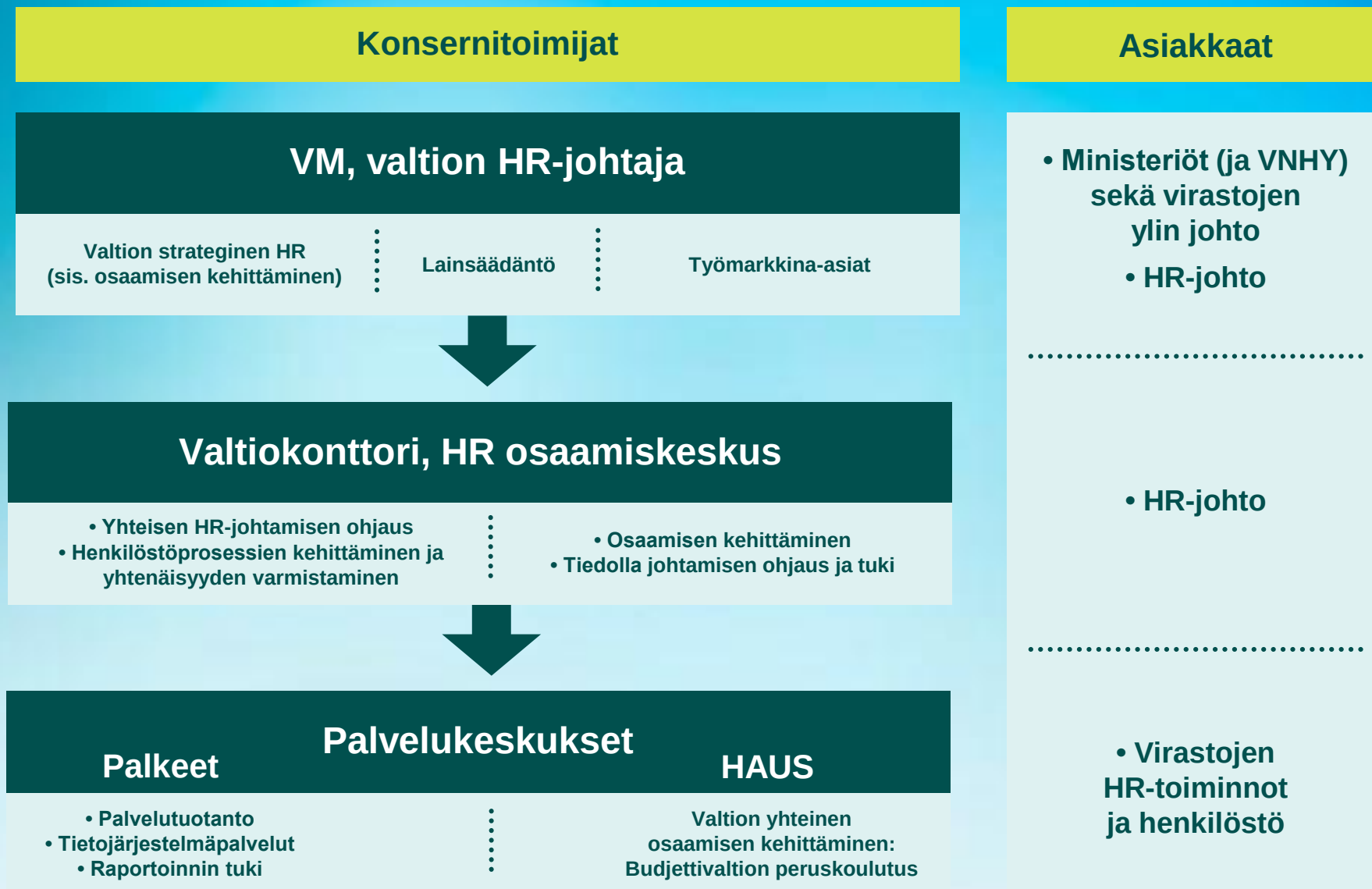


**Organisoimme henkilö-
johtamisen kokonaisuuden
tukemaan virastojen
ydintoimintaa ja valtio-
hallinnon toimeenpanokykyä**

TOIMENPITEET

- **Luomme selkeän toimintamallin HR-konserniohjaukseen**
- **Parannamme yhteisten HR-linjausten toimeenpanoa**
- **Kaikki irti yhteisestä osaamisesta**
- **Strategioiden ja laajojen uudistusten toimeenpanoa nopeutetaan**
- **Palvelukeskukset HR-toiminnan vahvana tukena**

HR-konserniohjauksen uusi malli





HR operatiivisesta toimijasta strategiseksi johdon kumppaniksi

TOIMENPITEET

- Tehdään tilaa strategiselle HR-johtamiselle keventämällä olennaisesti lainsäädäntöä
- Viedään HR-johtaminen vahvemmin johtoryhmiin



Rakennamme johtamisen kulttuuria luottamukseen perustuvaksi

TOIMENPITEET

- Johtaminen ja HR tukemaan ajasta ja paikasta riippumatonta työtä
- Kehitetään johtamisotetta luottamukseen, dialogisuuteen ja tavoitteellisuuteen perustuvaksi



Osaamisen kehittäminen on keskeinen menestymisen edellytys

TOIMENPITEET

- Lisäämme merkittävästi sisäistä liikkuvuutta
- HR panostaa vahvasti henkilöstösuunnitteluun ja rekrytointiin
- Kehitämme valtion yhteisiä strategisia osaamisia
- Otamme käyttöön yhteiset osaamisen kehittämisen työkalut
- Verkostojen ja foorumien johtamisella pääsemme henkilöstöjohtamisen yhteisiin päämääriin
- Käynnistämme Jaksotyö 2.0 -prosessin



Parannamme tiedon hyödyntämistä HR-johtamisessa

TOIMENPITEET

- HR-tieto otetaan hyötykäyttöön
- Keskitetty analysointi- ja raportointipalvelu tiedolla johtamiseen
- Tiedolla johtaminen digiaikaan



Sujuvoitamme ja kevennämme henkilöstöhallintoa oleellisesti

TOIMENPITEET

- Siirrämme palvelussuhteen hallinnan virastoista Palkeisiin
- Luovumme tarpeettomista, aikaa vievistä prosesseista

YHTEINEN SÄVEL

Nuotit ovat nyt valmiina, soittaisimmeko yhdessä?

