

Polkuja tavoitteelliseen kestävyysraportointiin – kokemuksia Sitrasta

Eeva Hellström, Pinja Parkkonen

10.11.2020



1

Kestävyys, vastuullisuus ja vaikuttavuus

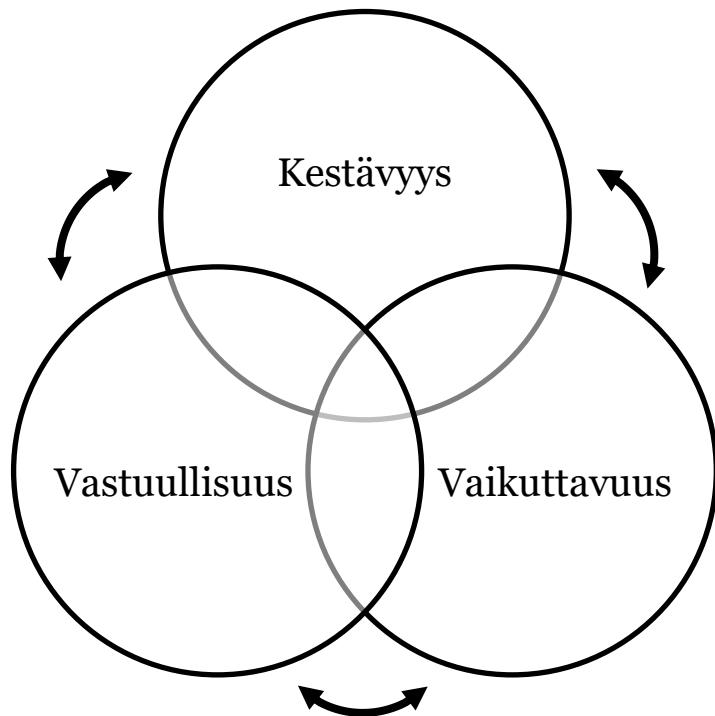
2

Oppeja ja kokemuksia Sitran kestävyyskartoituksesta

3

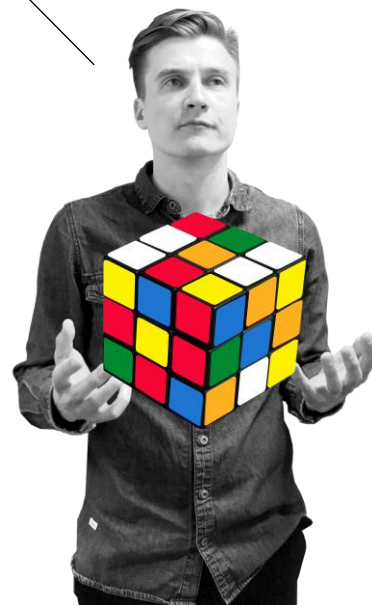
Seuraavia askeliamme

Aikamme ajurit



*Kaikki nämä ovat tärkeitä,
kaikkia näitä tarvitaan,
kaikki nämä kytkeytyvät toisiinsa.*

Miten saisimme kokonaisuudesta selkoa?



Kestävyys, vastuullisuus ja vaikuttavuus Sitrassa

Kestävyys



Vastuullisuus

Vastuullisuus keskeisessä roolissa strategiassa

Vastuullisen sijoittamisen ohjeistus, sis. mm.:



United Nations
Global Compact

Vaikuttavuus

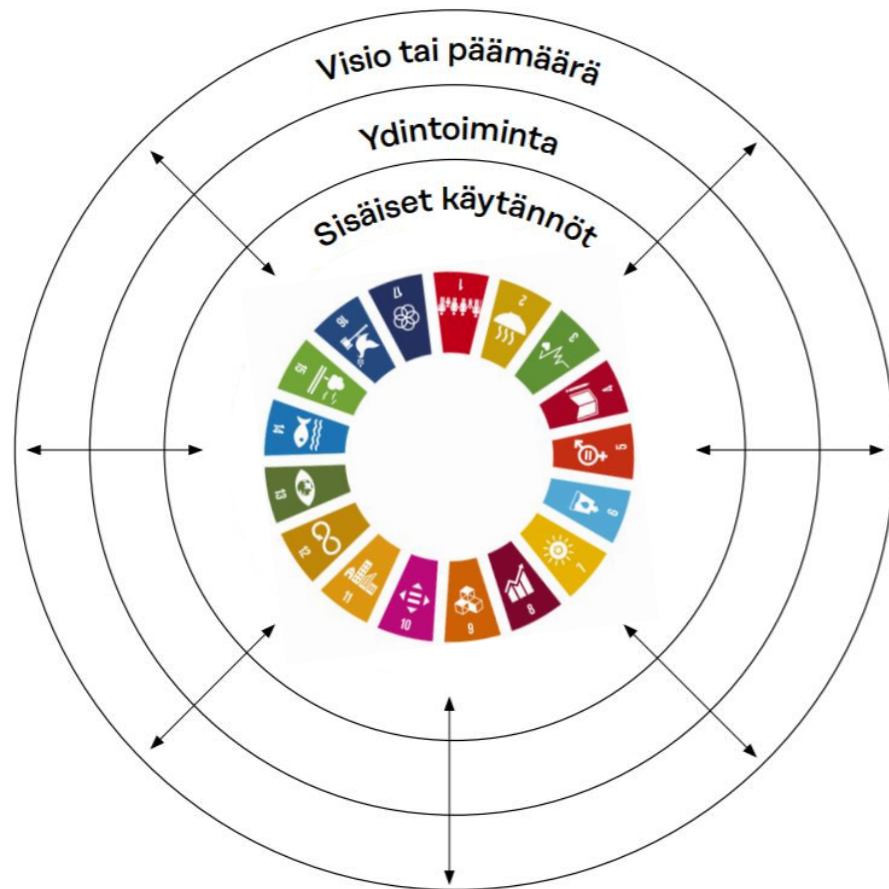


2

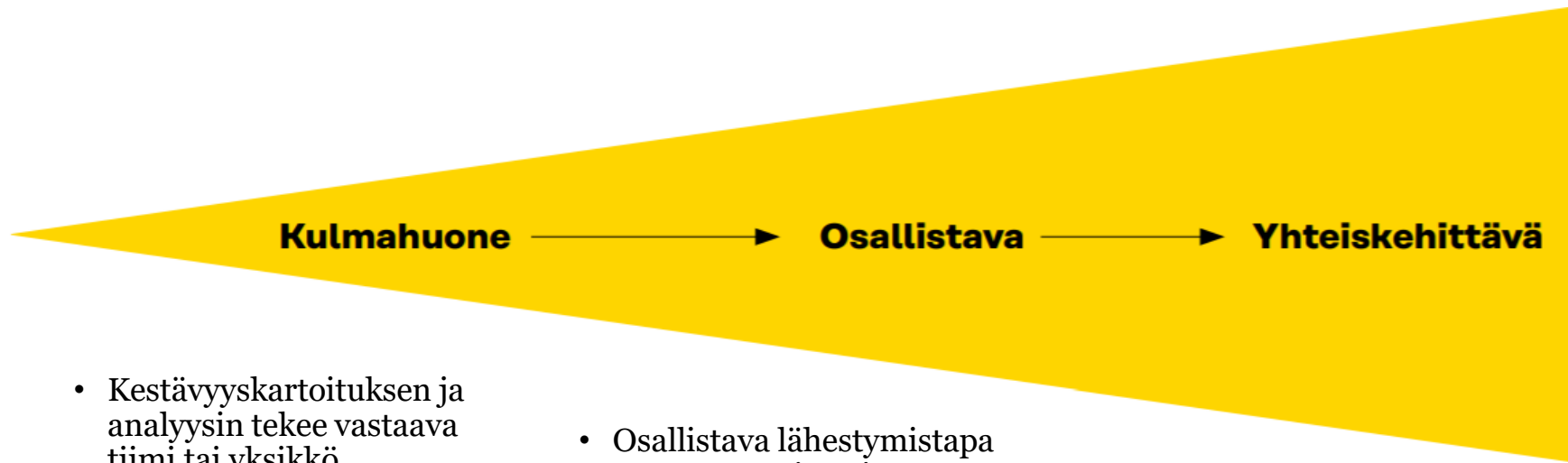
Oppeja ja kokemuksia Sitran kestävyyskartoituksesta

Kokonaisvaltaisesti vai kohdentaen?

- Agenda 2030:ssa kestävä kehitys nähdään yhtenäisenä kokonaisuutena, jonka tavoitteet ovat toisiinsa kytkeytyneitä ja erottamattomia. Siksi tavoitteita tulee toteuttaa integroidusti.
- Parhaimmillaan tarkastelu lähtee organisaation päämääristä, kattaa organisaation ydintoiminnan ja ulottuu aina sisäisiin käytäntöihin asti.
- Vastuullisessa organisaatiossa kestävä kehityksen tavoitteet huomioidaan johdonmukaisesti kaikilla tasoilla.



Yhdessä vai kulmahuoneesta käsin?



- Kestävyyskartoituksen ja analyysin tekee vastaava tiimi tai yksikkö.
- Kun halutaan kartoittaa esimerkiksi oman toiminnan hiilijalanjälkeä tai sijoitusten vastuullisuutta.

- Osallistava lähestymistapa auttaa organisaatiota oppimaan, tunnistamaan ja ymmärtämään työyhteisön ja ulkoisten sidosryhmien odotuksia ja tarpeita vastuullisuuteen liittyen.
- Esim. kyselyt, haastattelut, olennaisuusanalyysit.

- Työyhteisö ja/tai sidosryhmät ovat keskeisessä osassa kartoituksen toteutusta, raportointia, viestimistä sekä kehityksen seurantaa.
- Tukee avoimuutta, sitoutumista ja luo ymmärrystä vastuullisuudesta.

Kolmen tason yhteys

Seuraava
Erä visio

Ulkoinen
vaikutta-
vuustyö

Sisäiset käytännöt

Peilauskehys



Alhaalta-ylös

Henkilöstön aloite

Sisäinen
yhteistyö

Johdon
käsittely

Prosessiin osallistuneet sitralaiset

TYÖRYHMÄT

- Ydintiimi (kirjoittajat)
- Johdon SDG-ryhmä
- Tiimirajat ylittävä asiantuntijoiden SDG-työryhmä
- Koordinaatio viestinnän kanssa

TYÖPAJAT

- Koko organisaatiolle yhteinen ja avoin työpaja (Sitran oma toiminta & SDG-tavoitteet)
- Temaattisia työpajoja (Gap-analyysi, visio)
- Ennakointi ja strategiatoiminnon työpaja

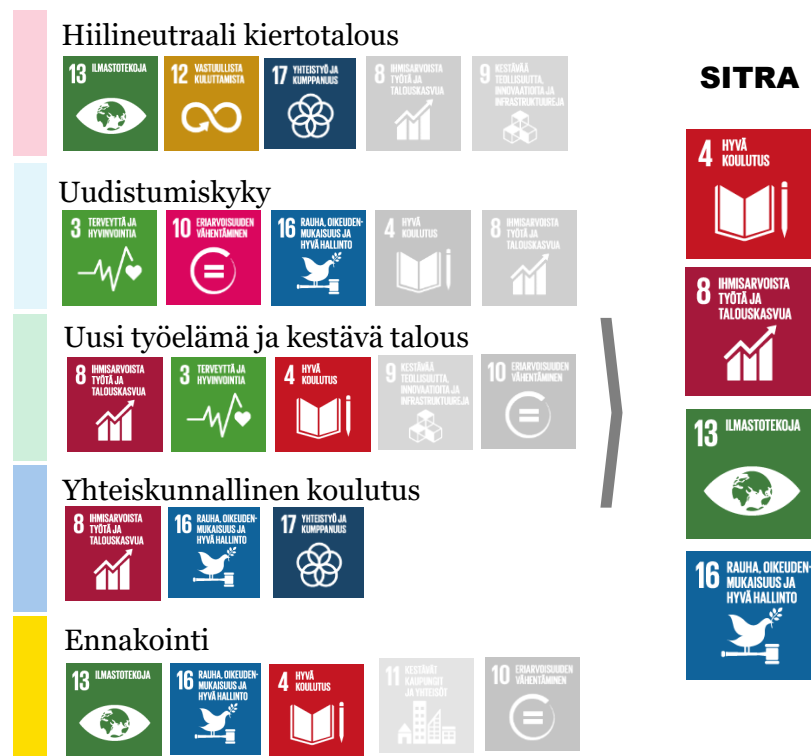
HAASTATTELUJA JA TAPAAMISIA

- Projektien vetäjien haastattelut yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa
- Vertaisoppimista sidosryhmien kanssa

*Kevyt ja innostava
toteutus*



Kuvaa vuoden 2019 projektisalkkua



Kestävyysskartoituksessa on kyse myös valinnoista

Sitran kartoituksessa tehty valinnat on merkitty harmaalla

MIKSI: Kartoituksen tavoite ja hyödyntäminen

Ymmärryksen lisääminen Agenda2030:sta	Viestiminen ja imagon kohentaminen	Organisaation strategian tai toiminnan kehittäminen
Keskusteluun kytkeytyminen	Toiminta-ympäristön vaikuttaminen	Ennakointi ja riskien hallinta
Tilivelvollisuuden osoittaminen	Vastuullisuustyön osaamisen kehittäminen	Vastuullisuus-kulttuurin vahvistaminen

MITÄ: Kartoituksen kohdentaminen

Organisaation visio ja päämäärä	Organisaation ydintoiminta	Organisaation sisäiset käytännöt
Organisaation tavoitteiden tarkastelu	Organisaation panostusten tarkastelu	Organisaation toiminnan vaikutusten tarkastelu
SDG-kytkentöjen tunnistaminen	SDG-tavoitteiden välisten kytkösten analysointi	Mittareiden hyödyntäminen

MITÄ: SDG-tavoitteiden käsittely

Pää tavoitteiden tarkastelu	Alatavoitteiden tarkastelu	Tavoitteiden temaatittainen tulkinta
Kaikkien tavoitteiden tarkastelu	Tavoitteiden priorisointi	Tavoitteiden kirjaimellinen tulkinta
Tavoitteiden välisten kytkentöjen tarkastelu	Tavoitteiden ryhmitely tarkastelu	Tavoitteiden tarkastelu toisistaan erillisinä

MITEN: Kartoituksen toteutus

Dokumentti- tai aineistoanalyysi	Osallistava toteutus	Yhteis-kehittäminen
Ylhäältä alas -toteutus	Alhaalta ylös -toteutus	Henkilöstön mukaan ottaminen
Toteutuksen sisäinen koordinaatio	Toteutuksen ulkoinen koordinaatio	Sidosryhmien mukaan ottaminen

Mitä kartoituksen lähestymistavasta opittiin?

1. **MIKSI:** Kartoitusten parhaat käyttökohteet tunnistetaan yhdessä
2. **MITÄ:** Tavoitteet kannattaa tulkita johdonmukaisesti mutta joustavasti
3. **MITEN:** Yhteistyö sitouttaa koko henkilöstöä

10 näkökulmaa, jotka kestävyysraportoinnissa kannattaa huomioida

Ennen

1. Perehdy SDG-viitekehyksen ”henkeen” ja sen taustalla oleviin periaatteisiin.
2. Selkeytä ja ole itsellesi rehellinen motiiveistasi SDG-viitekehyksen hyödyntämiselle.
3. Arvioi miten erilaiset kestävyysraportoinnin lähestymistavat soveltuvat omaan tilanteeseesi ja omiin tavoitteisiisi.

Työn aikana

4. Valitse kartoituksen lähestymistapa ja menetelmät tilanteeseen sopivaksi.
5. Pyri kestävyysraportoinnissa johdonmukaisuuteen organisaation päämääristä lähtien aina sisäisiin käytäntöihin asti.

6. Sovi selkeästi tulkinnan pelisäännöistä, mutta ole tarvittaessa joustava muuttamaan niitä.
7. Osallista työyhteisöä ja sidosryhmiä.

Lopuksi

8. Viesti tuloksista avoimesti, rehellisesti ja vastuullisesti.
9. Harkitse monipuolisesti erilaisia mahdollisuuksia hyödyntää kartoituksen tuloksia.
10. Seuraa ja arvioi toimintaasi säännöllisesti, uusia tavoitteita asettaen.

Lue lisää raportista
(www.sitra.fi/julkaisut)



3 Seuraavia askeliamme

Miten Sitran strategia toteuttaa SDG-tavoitteita?

Vastuullisuus

Vaikuttavuus

Visio: Suomi menestyy rakentamalla reilua, kestävää ja innostavaa tulevaisuutta, jossa ihmiset voivat hyvin maapallon kantokyvyn rajoissa.

People



Planet



Prosperity



Peace



Partnership



Tulevaisuusajattelu ja -kyvykkyys, yhteiskunnan muutoskyky sekä ihmisten halu ja kyky yhteistoimintaan

Missio: Rakennamme huomisen menestyvää Suomea

Tulevaisuus

Tulevaisuustalona Sitran missio on "Rakennamme huomisen menestyvää Suomea".

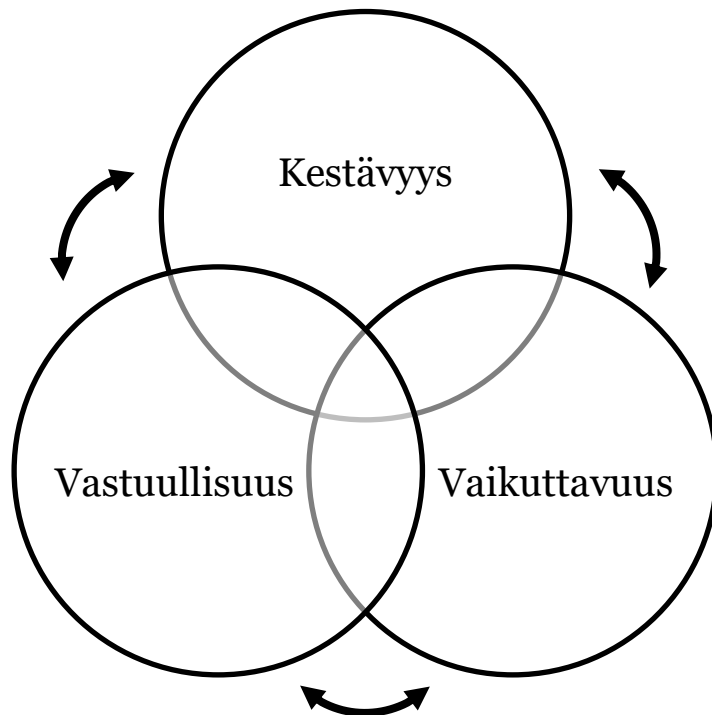
Missiomme toteuttamiseksi vahvistamme tulevaisuusajattelua ja -kyvykkyyttä, yhteiskunnan muutoskykyä sekä ihmisten halua ja kykyä yhteistoimintaan. Tätä työtä tehdään SDG-tavoitteita laajemmassa viitekehyksessä.

Tavoitteenamme on olla **vastuullinen** ja **vaikuttava** toimija.

Visiomme "Suomi menestyy rakentamalla reilua, **kestävää** ja innostavaa tulevaisuutta, jossa ihmiset voivat hyvin maapallon kantokyvyn rajoissa" tukee monipuolisesti myös SDG-tavoitteiden toteutumista.

Huom! Uuden strategiamme peilaus SDG-tavoittisiin on vasta luonnosvaiheessa.

Kohti integroidumpaa lähestymistapaa



**HYVÄÄ
HUOMISTA,
SUOMI!**

