



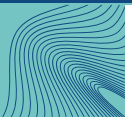
VALTIO EXPO



Mistä on resiliентit organisaatiot tehty?

Työelämäpalvelut virastojen tukena

Liisa Virolainen

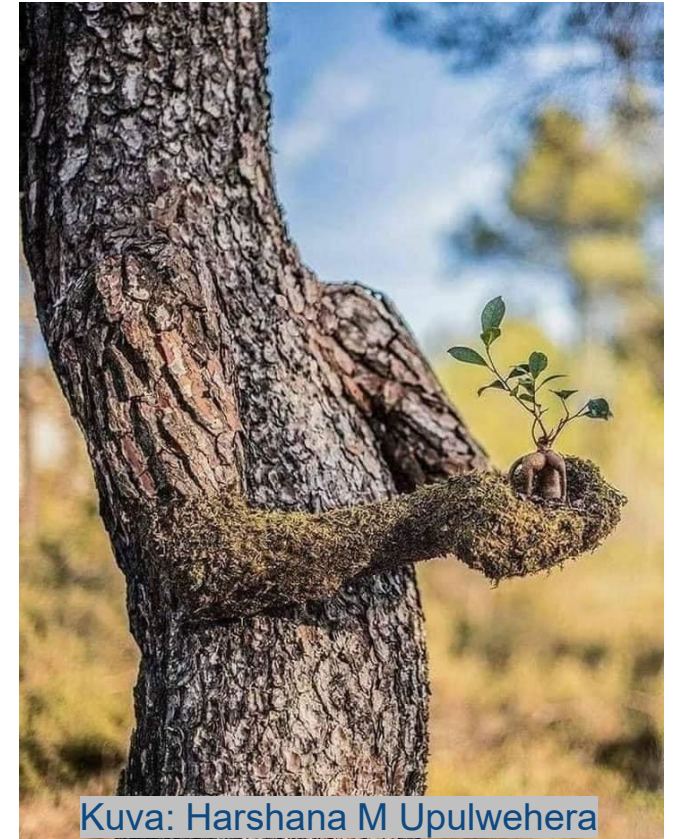


Punaisena lankana uudistumiskyky



Resilienssi on

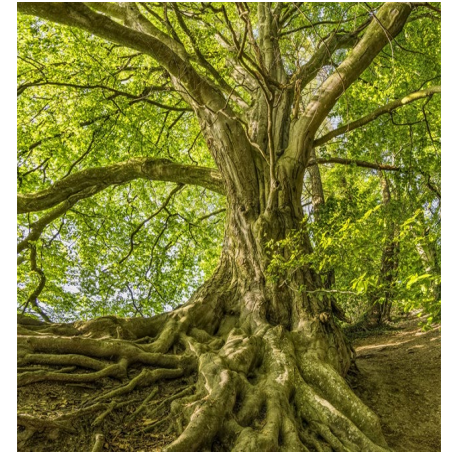
- selviytymistä uusista, yllättävistä ja haastavistakin tilanteista
- jaettua kyvykkyyttä oppia, kehittää ja innovoida – hyödyntää eteentulevia tilanteita ja
- kykyä elää myös paradoksaalisten jännitteiden kanssa.



Kuva: Harshana M Upulwehera

Organisaation resilienssi

- **Strategista kyvykkyyttä:** valmiutta selviytyä kriisistä ja toimia epävarmassa maailmassa sekä hyödyntää kriisit strategisena mahdollisuutena uudistumiseen. (<https://www.resorgs.org.nz>)
- **Ennakoivuutta:** Organisaation strateginen resilienssi on ennakoivaa kykyä muuttaa uhkat mahdollisuuksiksi ennen kuin ne konkretisoituvat. (Välikangas 2010)
- **Relationaalista:** organisaation ja työyhteisön resilienssi rakentuu sosiaalisissa suhteissa. (Seville & co. 2015)
- **Jännitteistä:** Organisaation resilienssiin liittyy organisaation toiminnassa pysyvyyden ja joustavuuden välinen, toisaalta kehittyvän ja säilyttävän välinen jatkuva, jännitteinen dynamiikka ja ristiriitaisuus. (Denyer 2017). Jännitteiden rakentava käsittely ja hyödyntäminen on organisaatioiden keskeinen resilienssitaito (Nieminen & co. 2017; 2019)



VUCAsta TUNAan

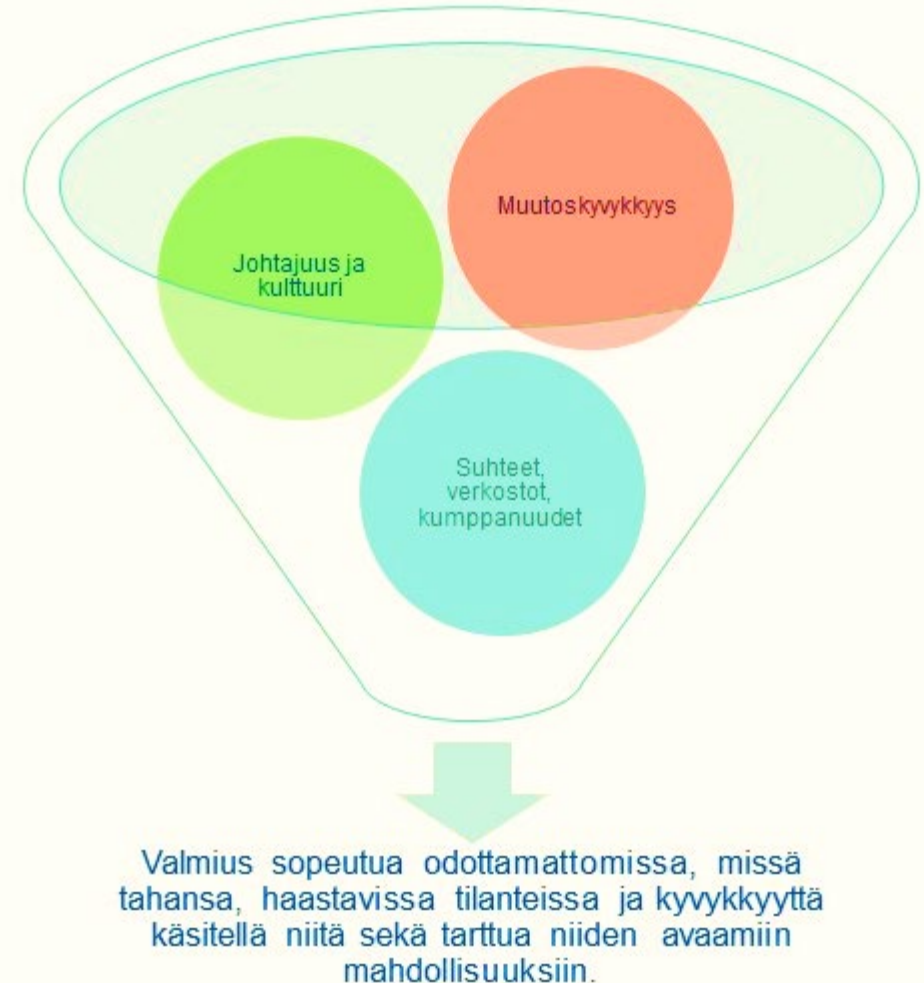


SITRA

- Toimintaympäristön nopea ja ennustamatonkin muutos keskinäisriippuvaisessa, kompleksisessa maailmassa
 - Virastojen tehtävät uudistuvassa demokratiassa?
 - Organisoituminen
 - Työn sisällöt, rakenteet, tavat, osaaminen & merkitykset ...

Mistä on organisaation resilienssi tehty?

- Psykologisesta turvallisuudesta
- Tietoperustaisuudesta
- Vastuunotosta, yhteisöohjautuvuudesta & jaetusta johtajuudesta
- Reflektioista, oppimisesta ja kokeiluista
- Ennakoivuudesta
- Joustavuudesta, verkostoitumisesta & kumppanuuksista





Resilienssiin

- ei ole yhtä reseptiä
- Se on organisaation valmiutta elää muutoksessa ja kykyä sekä – että – ajatteluun.
- Liittyy yksilöön, työyhteisöön ja organisaatioon
 - Yhteenkietoutunutta
 - Systemistä
 - relationaalista.

(Denyer 2017)

Työelämäpalvelut tukee uudistumiskykyä

Dialogivalmennukset
Työyhteisösovittelu
Verkostot
Työ2.0
Valtiolla.fi -alusta

Analysointipalvelut

Tietojohtaminen

Vuorovaikutteisuus
&
yhteistyö

Uudistava
oppiminen

Kehittäjävalmiudet
Oppimismentorointi
Kaiku-rahoitus
Kaiku-palkinto

Ennakointi

Systemisyys- ja kompleksisuusajattelu
Ilmiölähtöisyys

Strateginen
kyvykkyys

Johtajuus

Valmentavan kulttuuri
Yhteisöohjautuvuus &
jaettu johtajuus
Organisaation resilienssi

Resurssiviisaus & vastuullisuus



Kehitä & kokeile!

Hae Kaiku-rahaa!

- Harkinnanvarainen tuki
- Valtion organisaatioiden **kehittämisen- ja kokeiluhankkeisiin**, joiden tavoitteena on, että virastot oppivat työn murroksessa ja uudistavat valtion työelämää.
- Organisaatiokohtaisiin ja **erityisesti poikkiorganisatorisiin yhteishankkeisiin**.



Kiitos!

Liisa Virolainen

Etunimi.sukunimi@valtiokonttori.fi